



รายงานผลการดำเนินงาน สมาคม IMPECT ประจำปี 2568

สมาคมศูนย์รวมการศึกษาและวัฒนธรรมของ
ชาวไทยภูเขาในประเทศไทย (ศ.ว.ท.)

2568



ที่ตั้ง: 252 ซอยสทโท หมู่ 2 ต.สันทรายน้อย
อ.สันทราย จ.เชียงใหม่ 50210



053492544



สมาคม IMPECT

สาส์นจากนายกสมาคมฯ

นับเป็นวาระสำคัญอีกครั้งหนึ่งที่สมาคมศูนย์รวมการศึกษาและวัฒนธรรมของชาวไทยภูเขา (IMPECT) มีโอกาสจัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2568/2569 อันเป็นปีที่ 33 ของอายุสมาคมฯ ซึ่งโดยหลักการแล้ว สมาชิกบุคคลทุกคนและสมาชิกประเภทเครือข่ายเผ่ามีสิทธิเข้าร่วมประชุมครั้งสำคัญนี้ได้อย่างเท่าเทียมกัน เท่าที่ผ่านมา IMPECT สามารถจัดสรรงบประมาณสนับสนุนค่าใช้จ่ายให้แก่สมาชิกได้เพียงจำนวนหนึ่งเพื่อเข้าร่วมประชุมเป็นตัวบุคคล แต่แน่นอนว่าสมาชิกที่นอกเหนือโควตาจัดสรรงบประมาณสนับสนุนดังกล่าวย่อมมีสิทธิเข้าร่วมประชุมได้ด้วยทรัพยากรของตนเอง ข้อจำกัดในเรื่องนี้ เนื่องจากปัจจุบัน IMPECT มีสมาชิกจำนวน 3,611 คน และสมาชิกเครือข่ายเผ่า จำนวน 12 กลุ่ม ได้แก่ กะเหรี่ยง คะฉิ่น ม้ง ละหู่ ลีซู อ่าข่า ลเวีอะ อี้ว เมี่ยน ไทใหญ่ ถิ่น ดาระอาง และมละบรี จึงมีความจำเป็นต้องใช้ระบบผู้แทนสมาชิกในจำนวนที่ IMPECT สามารถสนับสนุนงบประมาณได้ นอกจากนี้ IMPECT ยังได้ใช้ช่องทาง Facebook ของสมาคมฯ ถ่ายทอดวาระที่มีการระดมความคิดในที่ประชุมออกสู่สาธารณชนอีกด้วย เพื่อให้สมาชิกนอกโควตาและผู้สนใจงานของสมาคมฯ สามารถร่วมติดตามได้อย่างกว้างขวาง

นี่จึงถือเป็นโอกาสอย่างเป็นทางการที่สมาชิกสมาคมฯ สามารถแสดงสิทธิในการร่วมเป็นเจ้าของสมาคมฯ ได้อย่างเต็มที่ อีกทั้งยังมีโอกาสอื่นๆ ที่สมาชิกเข้ามีส่วนร่วมร่วมกับสมาคมฯ ในหลากหลายวาระ เพื่อช่วยกันเสริมสร้างให้ IMPECT มีความเข้มแข็งและสามารถตอบสนองปัญหาและความต้องการของสมาชิกได้ดียิ่งขึ้น ความสำเร็จสำคัญประการหนึ่งที่ IMPECT สามารถกล่าวถึงได้ คือการมีส่วนร่วมในการผลักดันพระราชบัญญัติคุ้มครองและส่งเสริมวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ พ.ศ. 2568 ในนามของสภาชนเผ่าพื้นเมืองแห่งประเทศไทย ด้วยฐานะของสำนักงานเลขานุการ สชพ.

ด้วยความหวังทั้งปวงว่าสมาชิกทั้งหมดของ IMPECT ยังคงผูกพันกันอย่างมั่นคง ต่อเนื่อง และยั่งยืน ด้วยความมุ่งหมายให้พี่น้องชนเผ่าพื้นเมืองในประเทศไทย มีสิทธิ มีศักดิ์ศรี และร่วมพัฒนาสังคมไทยไปด้วยกัน

ด้วยความเชื่อมั่น



(นายชูพนิจ เกษมณี)

นายกสมาคม

สมาคมศูนย์รวมการศึกษาและวัฒนธรรมของชาวไทยภูเขาในประเทศไทย (ศ.ว.ท)



สารบัญ

หน้า

บทนำ

รายงานผลการดำเนินงานสมาคม
IMPECT ประจำปี 2568

1

บุคคลผู้สร้างการเปลี่ยนแปลง

31

รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาตและงบ
งานการเงิน ปี 2568

35

ภาคผนวก

- โครงการในรอบปี 2568
 - พื้นที่ปฏิบัติงานสมาคม IMPECT ปี 2568
-



บทนำ

ปี พ.ศ. 2568 นับเป็นอีกหนึ่งช่วงเวลาสำคัญของการขับเคลื่อนสิทธิและการพัฒนาของชนเผ่าพื้นเมืองในประเทศไทย ท่ามกลางความท้าทายด้านสิทธิในที่ดิน การจัดการทรัพยากร และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ชุมชนชนเผ่าพื้นเมืองในหลายพื้นที่ยังคงยืนหยัดดูแลผืนป่าและทรัพยากรธรรมชาติ พร้อมทั้งร่วมกับพลักดันให้เสียงและวิถีชีวิตของตนได้รับการยอมรับในระดับนโยบาย ในปีเดียวกันนี้ การประกาศใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองและส่งเสริมวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ พ.ศ. 2568 ยังสะท้อนให้เห็นถึงความก้าวหน้าของการทำงานร่วมกันระหว่างชุมชน เครือข่ายชนเผ่าพื้นเมือง และภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคม ที่ร่วมกับพลักดันให้สิทธิและศักดิ์ศรีของชนเผ่าพื้นเมืองได้รับการยอมรับอย่างเป็นทางการ

รายงานประจำปีฉบับนี้เป็นการรวบรวมผลการดำเนินงานของสมาคม IMPECT ประจำปี พ.ศ. 2568 ซึ่งสะท้อนบทบาทขององค์กรในการสนับสนุนชุมชนและเครือข่ายชนเผ่าพื้นเมือง ทั้งในด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ การพัฒนาศักยภาพผู้นำ และการขับเคลื่อนประเด็นสิทธิในระดับนโยบาย

ตลอดปีที่ผ่านมา เครือข่ายลุ่มน้ำจำนวน 12 เครือข่าย ได้ร่วมกับดูแลพื้นที่ป่าต้นน้ำรวมกว่า 221,330 ไร่ ผ่านการจัดทำแผนการจัดการทรัพยากรโดยชุมชน และการดำเนินกิจกรรมดูแลป่าอย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดทำแนวกันไฟ การฟื้นฟูป่าชุมชน และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรอย่างยั่งยืน ความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่ 57 หมู่บ้าน ส่งผลให้เกิดแนวกันไฟรวมกว่า 311 กิโลเมตร ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงของการเกิดไฟป่า และเสริมสร้างความร่วมมือในการดูแลพื้นที่ต้นน้ำร่วมกัน

ในด้านการพัฒนาเครือข่ายชุมชน สมาคมได้สนับสนุนการพัฒนาแกนนำให้สามารถทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานและขับเคลื่อนกิจกรรมในระดับพื้นที่ รวมถึงทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงในการสนับสนุนการดำเนินงานของชุมชนและเครือข่าย ขณะเดียวกัน เครือข่ายสตรีชนเผ่าพื้นเมืองได้พัฒนาโครงสร้างการทำงานและเริ่มมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนประเด็นสิทธิสตรี วัฒนธรรม และบทบาทของผู้หญิงในชุมชน



ในระดับนโยบาย สมาคม IMPECT มีบทบาทในการสนับสนุนกระบวนการผลักดันพระราชบัญญัติคุ้มครองและส่งเสริมวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ พ.ศ. 2568 ผ่านการทำงานร่วมกับชุมชนเพื่อรวบรวมข้อมูลและข้อเสนอจากพื้นที่ การเสริมพลังให้ผู้นำ สตรี และเยาวชนชนเผ่าพื้นเมืองสามารถสื่อสารเสียงของตนเองต่อสาธารณะ ตลอดจนการเชื่อมโยงข้อมูลจากชุมชนสู่การผลักดันเชิงนโยบายในระดับชาติ

ในปี 2568 สมาคมสามารถระดมทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานได้จำนวน 33 โครงการ ซึ่งสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กรในหลายด้าน พร้อมทั้งสนับสนุนโครงการย่อยจำนวน 19 โครงการ ให้แก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมการริเริ่มกิจกรรมโดยชุมชนและเสริมสร้างศักยภาพการจัดการตนเองของชุมชน

สำหรับชนเผ่าพื้นเมือง พื้นที่อยู่อาศัย ป่า ที่ดิน วัฒนธรรม และภาษา มิได้เป็นเพียงทรัพยากรหรือองค์ประกอบทางสังคม หากแต่เป็นรากฐานของชีวิต ตัวตน และความสัมพันธ์ระหว่างผู้คนกับธรรมชาติ การพัฒนาที่เป็นธรรมและยั่งยืนจึงจำเป็นต้องตั้งอยู่บนการเคารพสิทธิ วิถีชีวิต และศักดิ์ศรีของชนเผ่าพื้นเมือง

รายงานฉบับนี้จึงเป็นทั้งบันทึกผลการดำเนินงาน และภาพสะท้อนของความร่วมมือระหว่างชุมชน องค์กร และเครือข่ายชนเผ่าพื้นเมือง ที่ร่วมกันสร้างการเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่ และระดับนโยบาย เพื่อมุ่งสู่สังคมที่เคารพความหลากหลายทางวัฒนธรรมและความเป็นธรรมทางสังคมอย่างแท้จริง





รายงานผลการดำเนินงาน สมาคม IMPECT ประจำปี 2568

ในปี พ.ศ. 2568 สมาคมศูนย์รวมการศึกษาและวัฒนธรรมของชาวไทยภูเขาในประเทศไทย (IMPECT) ได้ดำเนินงานสนับสนุนและขับเคลื่อนกิจกรรมร่วมกับกลุ่มชาติพันธุ์และชนเผ่าพื้นเมือง รวม 16 กลุ่ม ได้แก่ กะเหรี่ยง, กะเหรี่ยง, คะฉิ่น, ญ้อกูร, ดาราอาง, ถิ่น, ไทใหญ่, ปลัง, ปะโอ, ม้ง, ลเวีอะ, ล่าหู่, ลีซู, อ่าซ่า, อี้วเมี่ยน และจอร์กลาไว้อย โดยมีขอบเขตการปฏิบัติงานครอบคลุมพื้นที่ 8 จังหวัด 16 อำเภอ และ 22 ตำบล ในพื้นที่ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้[1] รวมพื้นที่ปฏิบัติการทั้งสิ้น 90 แห่ง (แบ่งเป็นระดับชุมชน 63 แห่ง เครือข่าย 26 แห่ง และลักษณะกลุ่ม 1 แห่ง) ซึ่งจากการดำเนินงานดังกล่าว



ภาพ มหกรรมสืบสานวัฒนธรรมลเวีอะ

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยตรงรวม 37,758 คน (แบ่งเป็นชาย 18,671 คน และหญิง 19,087 คน) และมีผู้ได้รับประโยชน์ทางอ้อมจากการดำเนินโครงการต่าง ๆ ประมาณ 3,347,670 คน ซึ่งการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ในรอบปีที่ผ่านมา สมาคมได้มุ่งเน้นการขับเคลื่อนผลลัพธ์ในด้านต่างๆ ดังนี้ ภาคเหนือ ได้แก่ เชียงราย เชียงใหม่ น่าน แม่ฮ่องสอน ภาคกลาง ได้แก่ นครปฐม ประจวบคีรีขันธ์ ภาคอีสาน ได้แก่ ชัยภูมิ และภาคใต้ ได้แก่ กระบี่



ยุทธศาสตร์ที่ 1: เสริมพลังคนและองค์กรชน เผ่าพื้นเมือง

ในปีที่ผ่านมา งานขององค์กรเกิดขึ้นท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงที่ท้าทายชีวิตของชนเผ่าพื้นเมืองอย่างรอบด้าน ทั้งกฎหมายและนโยบายด้านป่าไม้และที่ดิน การขยายตัวของโครงการพัฒนา ตลอดจนสถานการณ์สิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศที่ส่งผลกระทบโดยตรงต่อวิถีชีวิตชุมชน

ท่ามกลางบริบทเช่นนี้ องค์กรเชื่อมั่นว่า “การเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนต้องเริ่มจากคนและชุมชน” ไม่ว่าจะเป็นผู้นำชุมชน แกนนำสตรีเยาวชน ผู้รู้ภูมิปัญญา หรือทีมงานในองค์กร เพราะเมื่อคนมีความรู้ มีทักษะ มีความมั่นใจ และมีพื้นที่ในการตัดสินใจ องค์กรชุมชนและเครือข่ายก็จะสามารถยืนหยัดและกำหนดอนาคตของตนเองได้



หลายชุมชนจากเดิมที่เคยทำงานแบบกระจัดกระจาย เริ่มพัฒนาไปสู่การรวมกลุ่มอย่างเป็นระบบ มีโครงสร้างเครือข่ายลุ่มน้ำ แผนงาน และฐานข้อมูลของตนเองอย่างชัดเจน องค์กรชุมชนและเครือข่ายลุ่มน้ำอย่างน้อย 12 ลุ่มน้ำ[1] สามารถจัดการประชุม วางแผน และประสานงานกับหน่วยงานภายนอกได้ด้วยตนเองมากขึ้น จาก “ผู้รับนโยบาย” ค่อย ๆ ก้าวมาเป็น “ผู้ร่วมกำหนดทิศทางการพัฒนา” โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

[1] รายชื่อลุ่มน้ำอยู่ในภาคผนวก



1.1 ยกระดับความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรและขับเคลื่อนงานของกลุ่มและเครือข่ายชนเผ่าพื้นเมืองที่นำโดยเด็กและเยาวชน สตรี และผู้รู้ภูมิปัญญาชนเผ่าพื้นเมือง

เครือข่ายลุ่มน้ำแม่ยางมีนและแม่ตำสะท่อนศักยภาพการบริหารจัดการที่โดดเด่น ทั้งด้านโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน แผนงานที่เป็นรูปธรรม และความสามารถในการประสานความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ จนก่อให้เกิดพื้นที่เรียนรู้เฉพาะทางในชุมชน เช่น บ้านห้วยชมพูตำบลสมุนไพร บ้านป่าเกี๊ยะด้านการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม บ้านแม่จันใต้ด้านการผลิตกาแฟ และบ้านแม่ยางมีนด้านการเลี้ยงผึ้ง ความสำเร็จดังกล่าวเกิดจากการมีเอกภาพเชิงเป้าหมายและภาวะผู้นำที่เข้มแข็ง ซึ่งสามารถเชื่อมโยงแผนงานกับการมีส่วนร่วมของสมาชิกได้ ส่งผลให้การขับเคลื่อนงานไม่เพียงเกิดผลในระดับกิจกรรม แต่ยังต่อยอดสู่การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและความเข้มแข็งของเครือข่ายในระยะยาวได้ เครือข่ายลุ่มน้ำสาบมีความชัดเจนด้านโครงสร้าง แต่ข้อจำกัดงบประมาณและความเข้าใจบทบาทของแกนนำบางส่วน ทำให้การดำเนินงานยังไม่เต็มประสิทธิภาพ ขณะที่เครือข่ายลุ่มน้ำแม่จอก-แม่เลา และแม่ตูป-ห้วยผึ้ง แม้มีโครงสร้างในระดับหนึ่ง แต่ยังขาดการบูรณาการเป้าหมายและการขับเคลื่อนในภาพรวมเครือข่าย ส่วนเครือข่ายกลุ่มชาติพันธุ์ดอยม่อนล้าน แม้เพิ่งก่อตั้งและยังไม่มีโครงสร้างชัดเจน แต่มีทิศทางความร่วมมือที่ดีในประเด็นทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งเป็นฐานสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรในอนาคต



ในปีที่ผ่านมา การดำเนินงานประเด็นสตรีขององค์กรไม่ได้มุ่งเพียงการจัดกิจกรรมเฉพาะหน้า แต่เน้นการวางรากฐานเชิงโครงสร้างเพื่อเสริมพลังให้เครือข่ายสตรีสามารถขับเคลื่อนตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยเชื่อมโยงการทำงานเข้ากับกลไกเครือข่ายเผ่าโดยตรง สนับสนุนพื้นที่ถอดบทเรียนทางวัฒนธรรม และกำหนดบทบาทหน้าที่รวมถึงระบบประสานงานที่ชัดเจน องค์กรได้บูรณาการนโยบายด้านเพศภาพสู่การปฏิบัติจริง โดยทำหน้าที่กองเลขาสตรีระดับพื้นที่ ประสานงานกับเครือข่ายสตรีทั้งระดับลุ่มน้ำและชาติพันธุ์ มุ่งเน้นการทำงานกับ 3 เครือข่ายหลัก ได้แก่ สตรีลุ่มน้ำแม่ตำตอนบน สตรีม้ง และสตรีอ่าซ่า พร้อมสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายสตรีลาหู่ให้เป็นกลไกสำคัญในพื้นที่ ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่ โครงสร้างเครือข่ายมีความชัดเจนและมีแผนงานร่วมกัน ผู้หญิงมีบทบาทและตัวแทนในเวทีตัดสินใจของชุมชนเพิ่มขึ้น เกิดกระบวนการทบทวนกฎจารีตและบทบาททางวัฒนธรรมที่ส่งผลต่อการพัฒนาสตรี ระบบการสื่อสารและการประสานงานภายในมีความชัดเจน ทำให้การทำงานต่อเนื่อง ตัวอย่างสำคัญ เช่น เครือข่ายสตรีลุ่มน้ำได้ปรับโครงสร้างและกำหนดแผนงานร่วมอย่างเป็นทางการ ส่งผลให้ผู้หญิงมีพื้นที่ในกระบวนการตัดสินใจมากขึ้น เครือข่ายสตรีม้งเชื่อมความร่วมมือกับเครือข่ายระดับแซ่ ทำให้สามารถยกระดับประเด็นสิทธิผู้หญิงเข้าสู่การพูดคุยในระดับครอบครัวและชุมชน

ขณะที่เครือข่ายสตรีอำเภอป่าตองได้จัดกระบวนการสังคายนาเพื่อทบทวนบทบาทและกฎจารีต พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายในภูมิภาคอื่น นำไปสู่ความเข้าใจข้อจำกัดทางวัฒนธรรมและการกำหนดแนวทางพัฒนาที่เหมาะสมกับบริบทของตน นอกจากนี้ การถอดบทเรียนเครือข่ายสตรี 14 เผ่า การแต่งตั้งตัวแทนแต่ละเครือข่ายเข้าสู่โครงสร้าง และการกำหนดผู้ประสานงานกองเลขาอย่างชัดเจน ได้ช่วยให้การสื่อสารเป็นระบบมากขึ้น เสริมความมั่นใจให้ผู้หญิงในเครือข่าย และทำให้การขับเคลื่อนประเด็นสตรีมีทิศทางที่ชัดเจน จริงจัง และยั่งยืนในระยะยาว



ในระดับชุมชน แกนนำอย่างน้อย 45 คน[1]สามารถวิเคราะห์สถานการณ์ ออกแบบแผนงาน และบริหารจัดการโครงการขนาดเล็กได้ด้วยตนเอง ขณะที่แกนนำสตรีจากเครือข่ายลุ่มน้ำแม่ต้าตอนบนมีทักษะภาวะผู้นำและการสื่อสารเพิ่มขึ้น ส่งผลให้สตรีอย่างน้อย 3 คนสามารถทำหน้าที่เป็นตัวแทนชุมชนในเวทีตั้งแต่ระดับพื้นที่ถึงระดับชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนให้เห็นว่า เสียงของสตรีเริ่มมีอิทธิพลต่อกระบวนการตัดสินใจมากขึ้น

1.2 เสริมสร้างศักยภาพแกนนำชุมชน ทั้งที่เป็นสตรีและเยาวชนรุ่นใหม่ ให้มีความรู้และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ศึกษาระดับให้เข้าไปอยู่ในกลไกการขับเคลื่อนงานทั้งภาครัฐและเอกชนในระดับต่างๆ

การดำเนินงานมุ่งยกระดับศักยภาพแกนนำชนเผ่าพื้นเมืองทั้งสตรีและเยาวชนรุ่นใหม่ ให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และบทบาทนำในการขับเคลื่อนประเด็นของชุมชน โดยเน้นการพัฒนาความเข้าใจด้านกฎหมาย นโยบายสาธารณะ และทักษะการจัดการ เพื่อให้แกนนำสามารถมีส่วนร่วมในกลไกการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในระดับต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัจจุบันมีแกนนำอย่างน้อย 25 คน ที่สามารถวิเคราะห์กฎหมายและนโยบายที่ส่งผลกระทบต่อวิถีชนเผ่าพื้นเมือง ถ่ายทอดข้อมูลสู่ชุมชน และใช้เป็นฐานในการสื่อสารและเจรจากับหน่วยงานรัฐ นอกจากนี้ยังมีแกนนำ 6 คน ที่สามารถใช้เทคโนโลยี GPS สำรวจพื้นที่ และจัดทำข้อมูลแผนที่ประกอบการพิสูจน์สิทธิ และมีแกนนำ 28 คน ที่สามารถบริหารจัดการโครงการขนาดเล็กได้อย่างเป็นระบบ ตั้งแต่การวางแผน ดำเนินงาน ติดตามประเมินผล จนถึงการสรุปบทเรียน ซึ่งสะท้อนถึงความเข้มแข็งที่เพิ่มขึ้นทั้งด้านองค์ความรู้ ทักษะเทคนิค และการจัดการของแกนนำในระดับชุมชน

การพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและนโยบายสำคัญ เช่น กฎหมายที่ดิน กฎหมายพื้นที่อนุรักษ์ และประเด็นคาร์บอนเครดิต ช่วยให้แกนนำสามารถวิเคราะห์สถานการณ์และตัดสินใจร่วมกับชุมชนได้อย่างมีเหตุผล ตัวอย่างเช่น ชุมชนลเวี้อะบ้านละอูบ จังหวัดแม่ฮ่องสอนสามารถจัดกระบวนการประชาคมและยื่นหนังสือยกเลิกการเข้าร่วมโครงการ คทช. ได้อย่างเป็นระบบ ขณะที่ชุมชนในลุ่มน้ำแม่ยางมีนเลือกใช้แนวทางการมีส่วนร่วมอย่างรอบคอบในการพิจารณานโยบายดังกล่าว สะท้อนถึงความสามารถของชุมชนในการวิเคราะห์ทางเลือกเชิงนโยบายด้วยตนเอง

ในส่วนของการพัฒนาเยาวชน ได้มีการจัดกระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับสิทธิชนเผ่าพื้นเมือง สิทธิขั้นพื้นฐาน และสาระสำคัญของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับชาติพันธุ์ พร้อมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องการจัดการทรัพยากรธรรมชาติโดยชุมชน และการสื่อสารเรื่องราวของชุมชนตนเอง ส่งผลให้เยาวชนมีความภาคภูมิใจในอัตลักษณ์ชนเผ่าพื้นเมืองมากขึ้น และสามารถถ่ายทอดความเชื่อมโยงระหว่างวิถีชีวิตของชุมชนกับประเด็นสิทธิและนโยบายสาธารณะได้อย่างมั่นใจ

ขณะเดียวกัน องค์กรได้สนับสนุนการเสริมพลังเครือข่ายสตรีชนเผ่าพื้นเมือง โดยทำหน้าที่เป็นกองเลขานุการประสานงานกับเครือข่ายสตรีในระดับพื้นที่ เพื่อผลักดันให้ผู้หญิงมีบทบาทในกระบวนการตัดสินใจของชุมชนมากขึ้น ในปีที่ผ่านมา การดำเนินงานมุ่งเน้นการสนับสนุน เครือข่ายสตรีลุ่มน้ำแม่ต้า เครือข่ายสตรีม้ง และเครือข่ายสตรีอ่าข่า ให้สามารถพัฒนาโครงการทำงานของตนเอง เช่น เครือข่ายสตรีม้งได้เชื่อมความร่วมมือกับเครือข่ายสตรีตามกลุ่มแซ่ ขณะที่เครือข่ายสตรีอ่าข่าได้จัดกระบวนการถอดบทเรียนและทบทวนบทบาทผู้หญิงตามกฎจารีตของชนเผ่า พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายในภูมิภาคอื่น เพื่อทำความเข้าใจข้อจำกัดทางวัฒนธรรมและกำหนดแนวทางพัฒนาที่เหมาะสมกับบริบทของตนเอง

นอกจากนี้ การถอดบทเรียนการดำเนินงานของเครือข่ายสตรีชนเผ่าพื้นเมือง 14 เผ่า ยังช่วยให้เกิดทิศทางการทำงานที่ชัดเจนและนำไปสู่การขับเคลื่อนงานอย่างต่อเนื่องของเครือข่ายหลัก พร้อมทั้งเริ่มพัฒนาเครือข่ายสตรีลาหู่ให้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนประเด็นสตรีในพื้นที่ต่อไป

ผลลัพธ์สำคัญจากกระบวนการดังกล่าวคือ แก่นนำสตรีและเยาวชนมีความมั่นใจและมีบทบาทในการสื่อสารประเด็นของชุมชนมากขึ้น สามารถเชื่อมโยงประเด็นสิทธิ วัฒนธรรม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติของชนเผ่าพื้นเมืองเข้าสู่เวทีการพัฒนาในระดับพื้นที่ และระดับนโยบายได้อย่างมีพลัง

1.3 การยกระดับศักยภาพเครือข่ายและกองเลขานุการเครือข่ายลุ่มน้ำและเครือข่ายชาติพันธุ์

สมาคมได้สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายลุ่มน้ำและเครือข่ายชาติพันธุ์ในหลายพื้นที่ ผ่านการเสริมสร้างกลไกการทำงานของคณะกรรมการเครือข่าย การจัดเวทีแลกเปลี่ยนสถานการณ์ และการพัฒนาทักษะด้านการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้เครือข่ายสามารถบริหารจัดการงานของตนเองได้อย่างต่อเนื่อง และทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญในการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและ ความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ พร้อมทั้งเชื่อมโยงการทำงานกับสมาคมฯ และขบวนชนเผ่าพื้นเมืองในระดับภูมิภาคและระดับชาติได้มากขึ้น

ตัวอย่างที่สำคัญ ได้แก่ **เครือข่ายลือ** ซึ่งมีการพัฒนาแกนนำเครือข่ายให้สามารถสนับสนุนกิจกรรมในระดับชุมชน สร้างพื้นที่ปฏิบัติการที่ดี และพัฒนากลไกในการช่วยเหลือและแก้ไข ปัญหาภายในชุมชนของตนเอง ขณะที่ **เครือข่ายอ่าข่า** ได้มีบทบาทในการสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือสมาชิกเครือข่ายในประเด็นสถานะบุคคลและสัญชาติ ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญของชุมชนในหลายพื้นที่



ในระดับนโยบาย แกนนำจากเครือข่ายชาติพันธุ์หลายกลุ่มเริ่มมีบทบาทในการเข้าร่วมกระบวนการผลักดันการแก้ไขกฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้องกับชนเผ่าพื้นเมืองมากขึ้น สะท้อนถึงการพัฒนากบทบาทของเครือข่ายจากระดับชุมชนสู่การมีส่วนร่วมในเวทีสาธารณะและนโยบาย

ขณะเดียวกัน **เครือข่ายลเว็อะ** ได้มีการขยายพื้นที่การทำงานของเครือข่ายในโซนอำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ และเริ่มพัฒนาฐานข้อมูลเครือข่ายชาติพันธุ์ครอบคลุมประมาณ **20 ชุมชน** ซึ่งช่วยเสริมความเข้มแข็งของการประสานงานระหว่างชุมชน และเป็นฐานข้อมูลสำคัญสำหรับการขับเคลื่อนงานของเครือข่ายในระยะต่อไป



1.4 การพัฒนาอาชีพและผู้ประกอบการชนเผ่าพื้นเมืองบนฐานวัฒนธรรม

การพัฒนาอาชีพและผู้ประกอบการชนเผ่าพื้นเมืองบนฐานวัฒนธรรมได้ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและความเข้มแข็งของชุมชน โดยมีการจัดตั้งกลุ่มอาชีพระดับชุมชนรวม 5 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนแม่จันใต้ บ้านป่าเกี๊ยะ บ้านล่อจ้อ บ้านห้วยชมภู และบ้านแม่ยางมื่น ครอบคลุมกิจกรรมศูนย์การเรียนรู้วิถีชีวิตชนเผ่าที่บ้านป่าเกี๊ยะ การพัฒนาโฮมสเตย์ในพื้นที่แม่จอก ล่อจ้อ แม่จันใต้ และป่าเกี๊ยะ การแปรรูปผลผลิต การย้อมสีธรรมชาติและงานทอผ้าในมอวาคีและแม่จอก ยาหม่องสมุนไพรบ้านห้วยชมภู กล้วยฉาบบ้านแม่ฝักแหละ ไม้กวาดบ้านห้วยชมภูและบ้านดอยงาม ตลอดจนการจำหน่ายสินค้าออนไลน์ 2 กลุ่ม นอกจากนี้ ยังเกิดกลุ่มเลี้ยงผึ้งในป่าจำนวน 4 ชุมชน ได้แก่ บ้านแม่ยางมื่น บ้านอายุโก๊ะ บ้านป่าซ้อ และบ้านอาแย ซึ่งเชื่อมโยงการสร้างรายได้กับการดูแลทรัพยากรป่าไม้ สามารถสร้างรายได้รวมประมาณ 25,000 บาท ขณะเดียวกันอีก 3 ชุมชนสามารถพัฒนาแผนอาชีพที่สร้างรายได้รวมมากกว่า 100,000 บาท และเริ่มมีศักยภาพในการออกแบบแบรนด์ การเล่าเรื่องอัตลักษณ์ และการบริหารจัดการกลุ่มอย่างเป็นระบบ ผลลัพธ์ดังกล่าวสะท้อนว่าการพัฒนาเศรษฐกิจบนฐานวัฒนธรรมมิได้เป็นเพียงการเพิ่มรายได้ หากแต่เป็นการเสริมสร้างความภาคภูมิใจในอัตลักษณ์ชนเผ่าพื้นเมือง พัฒนาพลังชุมชน และวางรากฐานความยั่งยืนที่สมดุลระหว่างวิถีชีวิตกับการดูแลรักษาธรรมชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 2: สนับสนุนการสร้างพื้นที่รูปธรรมการจัดการตนเอง



2.1 การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการจัดการตนเองของกลุ่มชาติพันธุ์

แผนงานนี้มุ่งสนับสนุนให้ชุมชนชนเผ่าพื้นเมืองสามารถพัฒนาพื้นที่ของตนเองให้เป็น “พื้นที่ต้นแบบของการจัดการตนเอง” โดยเน้นการเสริมพลังชุมชนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สืบสานวัฒนธรรม และพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน บนฐานขององค์ความรู้ดั้งเดิมของชนเผ่าพื้นเมืองที่ผสานกับแนวทางการจัดการสมัยใหม่

ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาแสดงให้เห็นว่าหลายพื้นที่ที่มีศักยภาพในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถพัฒนาเป็นพื้นที่เรียนรู้ของชุมชนอื่น ๆ ได้หนึ่งในตัวอย่างที่โดดเด่นคือ **ชุมชนบ้านเขา** ซึ่งได้พัฒนารูปแบบการจัดการป่าชุมชนโดยใช้ความรู้ดั้งเดิมของชุมชนร่วมกับการจัดการไฟป่าสมัยใหม่ ชุมชนได้ร่วมกันวางแผนจัดทำแนวกันไฟ ฝักระวังไฟป่า และแบ่งบทบาทหน้าที่ของสมาชิกในชุมชนอย่างชัดเจน ส่งผลให้ในปี 2568 ชุมชนสามารถลดจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้รับการยอมรับจากหน่วยงานด้านทรัพยากรธรรมชาติของรัฐ กรณีดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทสำคัญของชนเผ่าพื้นเมืองในฐานะผู้ดูแลระบบนิเวศของพื้นที่ต้นน้ำ



ในภาพรวมของการดำเนินงานด้านการจัดการ
ทรัพยากร ชุมชนในเครือข่ายได้ร่วมกันดูแล
ทรัพยากรธรรมชาติครอบคลุมพื้นที่ **57 หมู่บ้าน**
ผ่านกิจกรรมการจัดการทรัพยากรที่หลากหลาย เช่น
การจัดทำ **แนวกันไฟรวมความยาว 311 กิโลเมตร**
ซึ่งช่วยปกป้องพื้นที่ป่าประมาณ **221,330 ไร่** จาก
ความเสี่ยงของไฟป่า นอกจากนี้ยังมีการฟื้นฟูระบบ
นิเวศผ่านการ **ปลูกป่าใน 20 พื้นที่** ครอบคลุม **252**
ไร่ และการทำพิธี **บวชป่าใน 8 พื้นที่** ครอบคลุมกว่า
10,304 ไร่ ซึ่งเป็นกระบวนการทางวัฒนธรรมของ
ชุมชนที่ช่วยสร้างจิตสำนึกร่วมในการอนุรักษ์ป่าไม้

อีกหนึ่งความก้าวหน้าที่สำคัญคือ **การจัดทำ**
แผนที่ประวัติการใช้ที่ดินของชุมชน ซึ่งช่วยเสริม
สร้างความมั่นคงด้านสิทธิในที่ดินและสนับสนุนการ
บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีส่วนร่วม
ในพื้นที่ **ลุ่มน้ำแม่ตำ** ได้มีการจัดทำแผนที่รายละเอียด
ประวัติการใช้ที่ดินครอบคลุม **9 หมู่บ้าน** จำนวน
4,524 แปลง โดยดำเนินการร่วมกันระหว่างผู้รู้ใน
ชุมชน แกนนำ และสมาชิกชุมชน ข้อมูลดังกล่าวได้
รับการรับรองจากหน่วยงานในพื้นที่ เช่น องค์กร
บริหารส่วนตำบลท่าก้อ โครงการหลวงห้วยน้ำขุ่น
และหน่วยป่าไม้แม่สรวาย ส่งผลให้ชุมชนเกิดความ
เชื่อมั่นในข้อมูลที่ดินของตนเอง และสามารถใช้เป็น
ฐานในการวางแผนจัดการทรัพยากรได้อย่างเหมาะ
สม รวมถึงในพื้นที่ **ลุ่มน้ำแม่ยางมีน** ได้มีการจัดทำ
แผนที่ชุมชนแล้วเสร็จใน **2 หมู่บ้าน ได้แก่ บ้านแม่**
ยางมีน และบ้านอายุโกะ ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นสำคัญใน
การพัฒนาฐานข้อมูลเชิงพื้นที่ของชุมชน และเตรียม
ความพร้อมสำหรับการขยายผลไปยังพื้นที่อื่นต่อไป

นอกจากการจัดการทรัพยากรแล้ว หลายชุมชนยังได้พัฒนา **กิจกรรมเศรษฐกิจชุมชนที่เชื่อมโยง**
กับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เช่น การจัดตั้งกลุ่มเลี้ยงผึ้งในชุมชนบ้านแม่ยางมีน บ้านอายุโกะ
และบ้านป่าซ้อ ซึ่งช่วยสร้างรายได้ให้กับครัวเรือนในชุมชน พร้อมทั้งสร้างแรงจูงใจให้ชุมชนร่วมกันดูแล
รักษาป่าไม้

ในภาพรวม พื้นที่ดำเนินงานของสมาคมจำนวน **2 แห่ง ได้แก่ บ้านแม่อีแลบ และบ้านแม่ยางมีน**
ได้รับการยกระดับให้เป็นพื้นที่ต้นแบบและแหล่งเรียนรู้ด้านการจัดการทรัพยากรและความหลากหลาย
ทางชีวภาพ ขณะเดียวกัน พื้นที่เป้าหมายอย่างน้อย **12 ชุมชน** ได้มีการพัฒนาข้อมูลพื้นฐานของชุมชน
เช่น แผนที่ชุมชน กฎระเบียบชุมชน และประวัติชุมชน ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการวางแผนพัฒนา
ชุมชนในระยะยาว



2.2 การส่งเสริมนโยบายท้องถิ่นเพื่อสนับสนุน วิถีวัฒนธรรมชนเผ่าพื้นเมือง

แผนงานนี้มุ่งสร้างความร่วมมือระหว่าง
ชุมชนชนเผ่าพื้นเมืองกับองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนการพัฒนาโยบายและ
แผนงานที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต วัฒนธรรม
และระบบการจัดการทรัพยากรของชุมชน
ประสบการณ์จากการดำเนินงานพบว่า การ
สร้างพื้นที่ให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการวางแผน
และตัดสินใจร่วมกับหน่วยงานท้องถิ่น เป็น
กลไกสำคัญที่ช่วยให้หน่วยงานรัฐเริ่มเข้าใจ
และยอมรับบทบาทของชุมชนในการจัดการ
ทรัพยากรธรรมชาติ



ในปีที่ผ่านมา มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน **4 แห่ง ได้แก่ อบต.ศรีถ้อย อบต.ท่าก้อ
อบต.ห้วยห้อม และ อบต.โป่งสา** ที่ได้มีบทบาทในการสนับสนุนการดำเนินงานของชุมชน โดยร่วม
สนับสนุนกิจกรรมด้านการจัดการทรัพยากร การฟื้นฟูวัฒนธรรม และการจัดทำข้อมูลชุมชน
ตัวอย่างเช่น ในพื้นที่**เครือข่ายลุ่มน้ำแม่ต้า** หน่วยงานท้องถิ่นและหน่วยงานภาคีได้เข้าร่วมประชุม
และให้ข้อเสนอแนะต่อการจัดทำข้อมูลชุมชนและแผนที่การใช้ที่ดินของชุมชน ซึ่งช่วยสร้างความ
เข้าใจร่วมกันระหว่างรัฐกับชุมชน และลดความขัดแย้งเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรในพื้นที่

ประสบการณ์จากพื้นที่ต่าง ๆ แสดงให้เห็นว่า เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเปิดพื้นที่ให้ชุมชนมี
ส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาพื้นที่ ชุมชนชนเผ่าพื้นเมืองสามารถนำองค์ความรู้ดั้งเดิม
ของตนเองมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม และช่วยสร้างสมดุลระหว่างการ
อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน



ยุทธศาสตร์ที่ 3: ส่งเสริมและ คุ้มครองสิทธิชุมชนชนเผ่าพื้นเมือง

การดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์นี้มุ่ง
เสริมสร้างกลไกการปกป้องและส่งเสริม
สิทธิของชนเผ่าพื้นเมือง ผ่านการพัฒนา
เครือข่ายนักปกป้องสิทธิมนุษยชน การ
สร้างความร่วมมือกับภาคีองค์กรด้าน
สิทธิมนุษยชน การส่งเสริมการใช้กฎจารีต
ในการคุ้มครองสิทธิ รวมถึงการติดตาม
และจัดทำรายงานสถานการณ์สิทธิชนเผ่า
พื้นเมือง โดยมีภาคีเครือข่ายและหน่วย
งานที่ร่วมสนับสนุนการดำเนินงาน ได้แก่
สชป., สกน., พิษณุฯ, IMPECT, PASD,
IPF, WISE, UHDF เครือข่ายชนเผ่าพื้น
เมือง เครือข่ายลุ่มน้ำ และองค์กรภาค
ประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง

**3.1 การพัฒนาเครือข่ายนักปกป้องสิทธิ
มนุษยชนชนเผ่าพื้นเมือง**



ขอบคุณภาพจากเพจเครือข่ายสื่อชนเผ่าพื้นเมือง IMN

3.1 การพัฒนาเครือข่ายนักปกป้องสิทธิ มนุษยชนชนเผ่าพื้นเมือง

องค์กรได้สนับสนุนการพัฒนาแกนนำชนเผ่า
พื้นเมืองให้ทำหน้าที่เป็นนักปกป้องสิทธิมนุษย
ชนในระดับพื้นที่ โดยมีการติดตามสถานการณ์
การละเมิดสิทธิ การช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบ
และการประสานงานกับภาคีเครือข่ายเพื่อแก้ไข
ปัญหาอย่างเป็นระบบ ในปีที่ผ่านมา มีการให้
ความช่วยเหลือด้านกฎหมายแก่ นักปกป้องสิทธิ
ชนเผ่าพื้นเมืองจำนวน 3 ราย และให้ความช่วย
เหลือกรณี การละเมิดสิทธิของชุมชนจำนวน 2
กรณี นอกจากนี้ ยังมีการจัดทำ รายงานการ
ละเมิดสิทธิด้านป่าไม้และที่ดินจำนวน 1 ฉบับ เพื่อ
ใช้เป็นข้อมูลประกอบการติดตามสถานการณ์และ
การขับเคลื่อนเชิงนโยบาย



3.2 การสร้างความร่วมมือกับภาคีองค์กรด้านสิทธิมนุษยชนและสิทธิชนเผ่าพื้นเมือง

องค์กรได้ทำงานร่วมกับเครือข่ายองค์กรภาคประชาสังคมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการผลักดันประเด็นสิทธิชนเผ่าพื้นเมืองอย่างต่อเนื่อง โดยหนึ่งในกลไกสำคัญที่เกิดขึ้นคือการจัดตั้ง **"สมัชชาชุมชนคนอยู่กับป่า (สชป.)"** ซึ่งเป็นการรวมตัวของชนเผ่าพื้นเมืองและชุมชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ป่ามากกว่า **10,000 คน** เพื่อสะท้อนผลกระทบจากนโยบายและกฎหมายด้านป่าไม้ โดยเฉพาะการประกาศเขตพื้นที่อนุรักษ์ตาม พระราชบัญญัติอุทยานแห่งชาติ พ.ศ.2562 และ **พระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ.2562** ที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิและวิถีชีวิตของชุมชนที่ตั้งถิ่นฐานอยู่ในพื้นที่ป่า



การรวมตัวของเครือข่ายดังกล่าวได้ร่วมกันผลักดันข้อเสนอเชิงนโยบายต่อรัฐบาล โดยเฉพาะการทบทวนการดำเนินการตามโครงการอนุรักษ์และดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติภายในอุทยานแห่งชาติ (ตามมาตรา 64 พระราชบัญญัติอุทยานแห่งชาติ พ.ศ.2562) ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิทธิชุมชนในพื้นที่ป่า กระบวนการเคลื่อนไหวและการนำเสนอข้อมูลของเครือข่ายนำไปสู่ **มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2568** ที่รับข้อเสนอของเครือข่ายเพื่อพิจารณาแนวทางแก้ไขปัญหารวมทั้งมีการแต่งตั้ง **คณะอนุกรรมการศึกษาผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมายด้านป่าไม้ที่เกี่ยวข้อง** และจัดตั้ง **ศูนย์อำนวยความสะดวกร่วม (ศอร.)** ที่มาจาก 5 องค์กร เพื่อกำหนดที่ประสานการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคประชาสังคม และเครือข่ายชนเผ่าพื้นเมืองที่กฎหมายและการเจรจา (ทีมสื่อสารสาธารณะ ทีมข้อมูลและสารสนเทศ ทีมจัดตั้งและสนับสนุนกิจกรรมในระดับพื้นที่ ทีมประสานงานกลาง และทีมระดมทุน) กลไกนี้ช่วยให้การทำงานด้านการคุ้มครองสิทธิชนเผ่าพื้นเมืองมีความเป็นระบบและสามารถตอบสนองต่อสถานการณ์เร่งด่วนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



กระบวนการดังกล่าวถือเป็นก้าวสำคัญของการมีส่วนร่วมของชนเผ่าพื้นเมืองในการกำหนดนโยบายสาธารณะ และสะท้อนให้เห็นถึงพลังของการรวมตัวของชุมชนในการปกป้องสิทธิ วิถีชีวิต และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติของตนเองอย่างยั่งยืน



3.3 การส่งเสริมการใช้กฎจารีตชนเผ่าพื้นเมืองในการคุ้มครองสิทธิ

องค์กรได้สนับสนุนการใช้กฎจารีตของชนเผ่าพื้นเมืองเป็นเครื่องมือในการแก้ไขปัญหาความไม่
เป็นธรรมในชุมชน ตัวอย่างที่สำคัญคือ การรณรงค์ “รับลูกสาวกลับบ้าน” ของชนเผ่าม้ง ซึ่งมุ่ง
แก้ไขข้อปฏิบัติบางประการในกฎจารีตที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิของผู้หญิง



จากการดำเนินงานดังกล่าว สามารถช่วยเหลือให้ผู้
หญิงม้งกลับเข้าสู่ครอบครัวและชุมชนได้ จำนวน 3
ราย และยังนำไปสู่การหารือและปรับเปลี่ยนข้อ
ปฏิบัติของ 3 กลุ่มแม่ เพื่อเปิดโอกาสให้สามารถรับ
ลูกสาวกลับบ้านได้ในอนาคต นับเป็นตัวอย่างของ
การใช้กลไกทางวัฒนธรรมเพื่อส่งเสริมความเป็น
ธรรมในชุมชน
นอกจากนี้ ยังมีการจัดทำ รายงานเงา CEDAW และ
การศึกษา สถานการณ์การหย่าร้างของชนเผ่าม้ง
เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการผลักดันประเด็นสิทธิ
ของผู้หญิงชนเผ่าพื้นเมือง

3.4 การจัดทำรายงานสถานการณ์สิทธิชนเผ่าพื้นเมือง

องค์กรได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำข้อมูลสถานการณ์สิทธิชนเผ่าพื้นเมือง โดยเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับป่าไม้และที่ดิน ซึ่งเป็นประเด็นที่ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของชุมชน

มีการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลของชุมชนชนเผ่าพื้นเมืองที่ตั้งถิ่นฐานอยู่ในพื้นที่อนุรักษ์ประเภทต่าง ๆ เช่น อุทยานแห่งชาติ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า และป่าสงวนแห่งชาติ รวมถึงการจัดทำข้อมูลของชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากราชกฤษฎีกาที่เกี่ยวข้องกับป่าไม้ เช่น บ้านริมหลวง และบ้านจะสี เพื่อใช้ประกอบการวิเคราะห์เชิงนโยบายและสนับสนุนการคุ้มครองสิทธิของชุมชนในระยะยาว

องค์กรให้ความสำคัญกับการสนับสนุนกลุ่มเปราะบางในชุมชนชนเผ่าพื้นเมือง ทั้งเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ และผู้รู้ภูมิปัญญา ให้มีบทบาทในการขับเคลื่อนประเด็นสิทธิของชุมชนและการช่วยเหลือกันภายในเครือข่าย โดยเฉพาะในสถานการณ์วิกฤต เช่น ภัยพิบัติน้ำท่วมและดินถล่มในจังหวัดเชียงราย น่าน และเชียงใหม่ รวมถึงสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ชายแดนจังหวัดสุรินทร์ เครือข่ายชนเผ่าพื้นเมืองได้ร่วมกันระดมทรัพยากรและสิ่งของจำเป็น เช่น อาหาร เสื้อผ้า และของใช้ เพื่อช่วยเหลือชุมชนที่ได้รับผลกระทบ นอกจากนี้ ยังมีการระดมทุนเพื่อสนับสนุนการช่วยเหลือพี่น้องชนเผ่าพื้นเมืองที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความขัดแย้งบริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายในการดูแลกันเองในยามวิกฤต



ขณะเดียวกัน เครือข่ายลุ่มน้ำแม่ยมมีน ยังได้พัฒนาแผนการรับมือภัยพิบัติของชุมชน โดยมีการจัดทำข้อมูลและสื่อวิดีโอเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมรับมือภัยพิบัติ รวมถึงการติดตั้งเครื่องวัดปริมาณน้ำฝนและระบบเตือนภัยในหลายครัวเรือน เพื่อเสริมศักยภาพของชุมชนในการเฝ้าระวังและรับมือกับความเสียหายจากภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้อย่างทันถ่วงที

ยุทธศาสตร์ที่ 4: เสริมสร้างกลไกการขับเคลื่อนงานระดับนโยบายและกฎหมาย

4.1 การผลักดันนโยบายและกฎหมายคุ้มครองสิทธิชนเผ่าพื้นเมือง

องค์กรได้สนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิชนเผ่าพื้นเมือง ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ และระดับระหว่างประเทศ โดยมีบทบาทในการสนับสนุนข้อมูล องค์ความรู้ และกระบวนการทำงานของเครือข่ายในการผลักดันกฎหมายและนโยบายสำคัญ อาทิ กฎหมายสภานชนเผ่าพื้นเมือง กฎหมายชาติพันธุ์ รวมถึงประเด็นสิทธิในที่ดินและทรัพยากรธรรมชาติ

ในระดับท้องถิ่น ได้มีการริเริ่มกระบวนการจัดทำ **ข้อบัญญัติท้องถิ่นในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยห้อม** โดยผู้นำท้องถิ่นให้การสนับสนุนและมีความพร้อมในการผลักดันข้อบัญญัติดังกล่าว เพื่อเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองสิทธิและวิถีชีวิตของชุมชนชนเผ่าพื้นเมืองในพื้นที่ กระบวนการดำเนินงานประกอบด้วยการจัดทำข้อมูลพื้นฐานของชุมชน การสร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างผู้นำชุมชน คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเกี่ยวกับขั้นตอนและกลไกการออกข้อบัญญัติท้องถิ่น ซึ่งถือเป็นก้าวสำคัญของการนำเครื่องมือทางกฎหมายในระดับท้องถิ่นมาใช้สนับสนุนการคุ้มครองสิทธิชุมชน

ในระดับประเทศ เครือข่ายชนเผ่าพื้นเมืองและภาคีองค์กรภาคประชาสังคมได้ร่วมกันผลักดัน **พระราชบัญญัติคุ้มครองและส่งเสริมวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ พ.ศ.2568** ซึ่งประกาศใช้เป็นกฎหมายเมื่อวันที่ **18 กันยายน 2568** นับเป็นกฎหมายสำคัญของการยกระดับการคุ้มครองสิทธิชนเผ่าพื้นเมืองในประเทศไทย โดยกฎหมายดังกล่าวมีเป้าหมายในการคุ้มครองวิถีชีวิต วัฒนธรรม และสิทธิในการดำรงชีวิตของกลุ่มชาติพันธุ์ พร้อมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชนเผ่าพื้นเมืองในการกำหนดนโยบายสาธารณะที่เกี่ยวข้องกับตนเอง

นอกจากนี้ องค์กรยังสนับสนุนการพัฒนาแกนนำเยาวชนชนเผ่าพื้นเมืองให้มีบทบาทในการติดตามนโยบายระดับนานาชาติ โดยมีเยาวชนชนเผ่าพื้นเมืองจำนวน **11 คน** เข้าร่วมกระบวนการติดตามและให้ข้อเสนอแนะต่อ **แผนยุทธศาสตร์ความหลากหลายทางชีวภาพแห่งชาติ (National Biodiversity Strategy and Action Plan: NBSAP)** ซึ่งเป็นแผนสำคัญของประเทศในการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรชีวภาพอย่างยั่งยืน

จากกระบวนการมีส่วนร่วมดังกล่าว ทำให้แผน NBSAP มีการระบุถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิและบทบาทของกลุ่มชาติพันธุ์และชุมชนท้องถิ่นที่ครอบครองหรือดูแลรักษาทรัพยากรในพื้นที่ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่ และการทำความเข้าใจบริบทการใช้ประโยชน์ที่ดินของชุมชน ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญของการวางแผนเชิงพื้นที่แบบมีส่วนร่วม อย่างไรก็ตาม ในทางปฏิบัติยังขาดมาตรการหรือกลไกที่ชัดเจนในการรับรองการมีส่วนร่วมของกลุ่มชาติพันธุ์และชุมชนท้องถิ่นในกระบวนการดำเนินงาน โดยแผนดังกล่าวยังคงเน้นให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแนวทางไปบูรณาการสู่แผนระดับจังหวัด ท้องถิ่น และชุมชน

กระบวนการติดตามนโยบายดังกล่าว รวมถึงการมีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามอนุสัญญาาระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชน เป็นโอกาสสำคัญในการเสริมสร้างศักยภาพของคนรุ่นใหม่ชนเผ่าพื้นเมือง ให้สามารถมีบทบาทในการขับเคลื่อนและปกป้องสิทธิของชนเผ่าพื้นเมืองในอนาคต



พระราชบัญญัติคุ้มครองและส่งเสริมวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ พ.ศ. 2568

IMPECT หนุนชุมชนชนเผ่าพื้นเมือง ไทยสู่เวทีโลก ดันพื้นที่ที่ตัวอย่างการ จัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

8-18 กุมภาพันธ์ 2569 IMPECT ได้เข้าร่วมงานของคณะกรรมาธิการ ในเวทีนานาชาติ ณ เมืองฮะฮากู

ไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 5: ข้อมูลและสื่อสารงาน

5.1 การพัฒนาระบบและการรวบรวม ข้อมูลชนเผ่าพื้นเมือง

องค์กรได้พัฒนาระบบการรวบรวมและจัดการข้อมูลชนเผ่าพื้นเมือง เพื่อสนับสนุนการทำงานด้านวิชาการ การสื่อสารสาธารณะ และการขับเคลื่อนนโยบาย โดยมีการจัดทำและรวบรวมชุดข้อมูลชนเผ่าพื้นเมืองจำนวน **46 กลุ่มชาติพันธุ์** พร้อมทั้งจัดทำข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรและเว็บไซต์ของ **สถาบันการจัดการความรู้ชนเผ่าพื้นเมือง (IKMI)**

มีการพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลขององค์กรผ่านระบบ **NAS** และระบบฐานข้อมูลเอกสารขององค์กร เพื่อใช้เป็นแหล่งจัดเก็บข้อมูล งานวิชาการ งานวิจัย และสื่อองค์ความรู้ต่าง ๆ แม้ว่ายังมีข้อจำกัดด้านการจัดการระบบและความปลอดภัยของข้อมูล แต่ระบบดังกล่าวได้ถูกนำมาใช้ในการสนับสนุนการทำงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับวิถีชีวิตและวัฒนธรรมของชนเผ่าพื้นเมือง เช่น การจัดทำ **ปฏิทินฤดูกาลและวัฒนธรรมของชนเผ่าพื้นเมือง** จำนวน 6 ชุมชน ได้แก่ บ้านแม่ฮิแลบ บ้านอายุโก๊ะ บ้านแม่ยางมีน บ้านละออบ บ้านแม่และ และบ้านละอองเหนือ ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการถ่ายทอดองค์ความรู้และวิถีชีวิตของชุมชน



ปี	เดือน	กิจกรรม	วันที่
๒๕๖๘	มกราคม	งานประเพณี	๑๕
๒๕๖๘	กุมภาพันธ์	งานประเพณี	๑๕
๒๕๖๘	มีนาคม	งานประเพณี	๑๕
๒๕๖๘	เมษายน	งานประเพณี	๑๕
๒๕๖๘	พฤษภาคม	งานประเพณี	๑๕
๒๕๖๘	มิถุนายน	งานประเพณี	๑๕
๒๕๖๘	กรกฎาคม	งานประเพณี	๑๕
๒๕๖๘	สิงหาคม	งานประเพณี	๑๕
๒๕๖๘	กันยายน	งานประเพณี	๑๕
๒๕๖๘	ตุลาคม	งานประเพณี	๑๕
๒๕๖๘	พฤศจิกายน	งานประเพณี	๑๕
๒๕๖๘	ธันวาคม	งานประเพณี	๑๕

ปฏิทินชุมชนมอวาคี



IKMI LIBRARY

ศึกษาค้นหา About IKMI -
ชนเผ่าพื้นเมืองในประเทศไทย



5.2 การสนับสนุนการพัฒนาบทบาทของสถาบันการจัดการความรู้ชนเผ่าพื้นเมือง

องค์กรได้สนับสนุนการพัฒนาบทบาทของ **สถาบันการจัดการความรู้ชนเผ่าพื้นเมือง (IKMI)** ให้เป็นศูนย์กลางในการรวบรวมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านชนเผ่าพื้นเมือง โดยมีการพัฒนาพื้นที่การเรียนรู้และฐานข้อมูลความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ ภาษา และวัฒนธรรมของชนเผ่าพื้นเมือง

ในช่วงที่ผ่านมา ได้มีการจัดทำ **เว็บไซต์ IKMI** ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลชนเผ่าพื้นเมือง รวมทั้งมีการออกแบบและวางแผนโครงสร้างอาคารสำหรับสถาบัน IKMI เพื่อพัฒนาเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านชนเผ่าพื้นเมืองในอนาคต

นอกจากนี้ ศูนย์การเรียนรู้มอวาคีได้รับการบันทึกข้อมูลในระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (Data Management Center: DMC) ซึ่งเป็นระบบฐานข้อมูลของสถานศึกษาที่ใช้สำหรับจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคลที่มีตัวตนอยู่จริงในระบบการศึกษา การเข้าร่วมในระบบดังกล่าวสะท้อนถึงการยอมรับศูนย์การเรียนรู้มอวาคีในฐานะพื้นที่การจัดการเรียนรู้ของชุมชนชนเผ่าพื้นเมือง และสามารถใช้เป็นพื้นที่สำหรับจัดกระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับภาษา วัฒนธรรม และภูมิปัญญาชนเผ่าพื้นเมือง รวมทั้งเป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับบุคคลและหน่วยงานภายนอกที่สนใจ

5.3 การสร้างเครือข่ายนักวิชาการและผู้รู้ภูมิปัญญาชนเผ่าพื้นเมือง

องค์กรได้สนับสนุนการสร้างเครือข่ายผู้รู้ภูมิปัญญาและนักพัฒนารุ่นใหม่ของชนเผ่าพื้นเมือง โดยมีการพัฒนา **หลักสูตรพัฒนาศักยภาพชนเผ่าพื้นเมืองรุ่นใหม่** และจัดทำ **คู่มือหลักสูตรนักพัฒนารุ่นใหม่ จำนวน 5 เรื่อง** นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาหลักสูตรและองค์ความรู้ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น คู่มือการดูแลสุขภาพผู้หญิงตามภูมิปัญญาลีซู คู่มือประกอบพิธีกรรมอ้อเปาะ หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้รู้ภูมิปัญญาลีซู

(อยู่ระหว่างการปรับปรุงเพื่อเชื่อมโยงกับระบบการเรียนรู้ของ IKMI) กระบวนการดังกล่าวทำให้เกิด **ผู้รู้ภูมิปัญญาชนเผ่าพื้นเมืองรุ่นใหม่อย่างน้อย 20 คน** เช่น กลุ่มลีซู จำนวน 8 คน กลุ่มมอวาคี จำนวน 2 คน



คู่มือการดูแลสุขภาพผู้หญิง
โดยภูมิปัญญาลีซู



นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ใน โรงเรียนมอวาคี ทั้งระดับอนุบาลและระดับประถมศึกษา เพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษาบนฐานชุมชน และการเรียนรู้ภาษาและวัฒนธรรมของชนเผ่าพื้นเมือง องค์กรยังได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกของ **เครือข่ายภาษาแม่** และมีการพัฒนาแผนความร่วมมือในการส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาแม่ของชนเผ่าพื้นเมือง เช่น การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ภาษากะเหรี่ยงและภาษาลีซู



ปัจฉิมนิเทศน์นักเรียนศูนย์การเรียนรู้มอวาคี 2568

5.4 การผลิตสื่อเพื่อการสื่อสารสาธารณะและการรณรงค์

องค์กรได้พัฒนาสื่อเพื่อการสื่อสารสาธารณะและการรณรงค์เกี่ยวกับสิทธิชนเผ่าพื้นเมืองในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น บทความ สื่อวิดีโอ อินโฟกราฟิก และสื่อออนไลน์ ผ่านช่องทางเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ขององค์กร สื่อสำคัญที่จัดทำขึ้น เช่น วิดีโอเกี่ยวกับประเด็นป่าไม้และที่ดินของชนเผ่าพื้นเมือง วิดีโออธิบาย **พระราชบัญญัติคุ้มครองและส่งเสริมวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์** บทความเกี่ยวกับประเด็นป่าไม้ที่ดิน และวิถีชีวิตการเคี้ยวตามวัฒนธรรมชนเผ่าพื้นเมือง รายงานสถานการณ์ป่าไม้ที่ดินของชนเผ่าพื้นเมือง อินโฟกราฟิกเกี่ยวกับชนเผ่าพื้นเมืองในประเทศไทย โทมไลน์การผลักดันพระราชบัญญัติคุ้มครองและส่งเสริมวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ เป็นต้น การพัฒนาสื่อดังกล่าวช่วยสนับสนุนการสร้าง ความเข้าใจต่อสาธารณะ และทำให้ประเด็นชนเผ่าพื้นเมืองเป็นที่รู้จักมากขึ้นในสังคม



ยุทธศาสตร์ที่ 6: เสริมสร้างศักยภาพ และชีวิตคนทำงาน

6.1 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร

บุคลากรของสมาคมทั้งในระดับคณะกรรมการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้สามารถขับเคลื่อนงานขององค์กรและสนับสนุนกระบวนการทำงานของเครือข่ายชนเผ่าพื้นเมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยบุคลากรมีทักษะในการจัดการกระบวนการเรียนรู้ การประสานงานเครือข่าย และการวิเคราะห์ประเด็นนโยบายที่เกี่ยวข้องกับชนเผ่าพื้นเมือง

จากกระบวนการพัฒนาศักยภาพดังกล่าว บุคลากรขององค์กรสามารถทำหน้าที่เป็น **พี่เลี้ยง** ในการสนับสนุนการดำเนินโครงการย่อยของชุมชนและเครือข่ายได้มากขึ้น โดยให้คำแนะนำด้านการวางแผนการบริหารจัดการโครงการ และการติดตามผลการดำเนินงาน ซึ่งช่วยเสริมความเข้มแข็งให้กับองค์กรชุมชนและเครือข่ายในการดำเนินงานของตนเอง

ทีมบริหารและเจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกระบวนการพัฒนาทักษะสำคัญหลายด้าน เช่น สกิลมนุษยชน การพัฒนาสังคม การจัดการกระบวนการมีส่วนร่วม และเครื่องมือด้านการติดตามประเมินผล ซึ่งช่วยเสริมศักยภาพในการบริหารจัดการงานขององค์กร การออกแบบแผนงาน และการรับมือกับสถานการณ์งานเร่งด่วนได้ดีขึ้น ตัวอย่างเช่น การนำเครื่องมือการติดตามผลลัพธ์มาใช้ในการทบทวนแผนงานขององค์กร และการพัฒนาทักษะการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการทำงานร่วมกับเครือข่ายในประเด็นนโยบายที่เกี่ยวข้องกับชนเผ่าพื้นเมือง

นอกจากนี้ บุคลากรที่ผ่านกระบวนการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเริ่มมีความมั่นใจในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารมากขึ้น ทั้งในการประสานงานกับแหล่งทุน การเข้าร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการนำเสนอประเด็นงานของชนเผ่าพื้นเมืองในเวทีระดับประเทศและระดับนานาชาติ

จากกระบวนการพัฒนาศักยภาพดังกล่าว ทำให้บุคลากรขององค์กรมีความมั่นใจในการทำงานมากขึ้น สามารถทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงาน ผู้จัดการกระบวนการเรียนรู้ ผู้สนับสนุนเครือข่าย และผู้เชื่อมโยงการทำงานกับภาคีองค์กรและแหล่งทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

6.2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร

สมาคมได้พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร โดยเฉพาะระบบการเงินและบัญชีให้มีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับของแหล่งทุนและภาคีองค์กร ส่งผลให้การดำเนินงานของโครงการจำนวน 39 โครงการ สามารถจัดทำรายงานการเงินและรายงานความก้าวหน้าได้ตามกำหนดเวลา และสอดคล้องกับเงื่อนไขของแหล่งทุน

องค์กรมีการ**ปรับปรุงระเบียบการเงินและบัญชี**ให้สอดคล้องกับบริบทการทำงานในปัจจุบัน รวมถึงมีการจัดทำเอกสารระเบียบดังกล่าวในภาษาอังกฤษเพื่อสื่อสารกับแหล่งทุนระหว่างประเทศ ส่งผลให้เกิดความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการการเงินขององค์กร

ในด้านการควบคุมทางการเงิน องค์กรมีระบบตรวจสอบเงินสดย่อย การกระทบยอดบัญชีธนาคาร และการจัดทำทะเบียนสินทรัพย์ขององค์กรอย่างเป็นระบบ รวมทั้งสามารถนำส่งภาษีตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างถูกต้องและตรงเวลา

องค์กรยังได้พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลและเอกสารทางการเงินทั้งในรูปแบบเอกสารและระบบออนไลน์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับโครงการระเบียบการเงิน และแบบฟอร์มต่าง ๆ ได้สะดวกมากขึ้น ส่งผลให้การบริหารจัดการข้อมูลทางการเงินมีความเป็นระบบและสามารถนำข้อมูลไปใช้ประกอบการตัดสินใจได้

6.3 การพัฒนาทีมบริหารองค์กรรุ่นใหม่

ทีมบริหารองค์กรชุดใหม่สามารถพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการองค์กรและการประสานงานกับเครือข่ายได้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนภารกิจและรักษาความต่อเนื่องของการทำงานร่วมกับเครือข่ายชนเผ่าพื้นเมืองได้อย่างมั่นคงมากขึ้น ทีมบริหารสามารถเชื่อมโยงและประสานการทำงานระหว่างฝ่ายงานภายในองค์กร รวมทั้งการทำงานร่วมกับเครือข่ายและองค์กรภาคีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การบริหารจัดการงานในภาพรวมขององค์กรมีความคล่องตัวและตอบสนองต่อสถานการณ์งานได้ดีขึ้น



ในขณะเดียวกัน ทีมบริหารชุดใหม่ได้รับการยอมรับจากองค์กรภาคีและเครือข่ายที่เกี่ยวข้องมากขึ้น ทั้งในด้านบทบาทการประสานงาน การเชื่อมโยงความร่วมมือ และการมีส่วนร่วมในกระบวนการขับเคลื่อนประเด็นนโยบายที่เกี่ยวข้องกับชนเผ่าพื้นเมือง ทำให้บทบาทขององค์กรมีความชัดเจนและได้รับความเชื่อมั่นจากภาคีเครือข่าย

อย่างไรก็ตาม ในกระบวนการทำงานยังพบว่า การสื่อสารภายในทีมบริหารบางช่วงยังขาดพื้นที่ในการพูดคุยแลกเปลี่ยนอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการหารือเพื่อแก้ไขปัญหาเชิงรุก ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องเป็นเวทีทางการ แต่ควรเป็นพื้นที่พูดคุยแลกเปลี่ยนที่เอื้อต่อการสร้างความเข้าใจร่วมกันและการตัดสินใจร่วมกันของทีมบริหาร



6.4 การพัฒนาระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการบุคลากร

สมาคมได้พัฒนาระบบสวัสดิการและการดูแลบุคลากรเพื่อสร้างความมั่นคงในการทำงานและเสริมสร้างขวัญกำลังใจของเจ้าหน้าที่ โดยมีการสนับสนุนอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน การปรับปรุงพื้นที่ทำงาน รวมทั้งการจัดกิจกรรมเสริมพลังและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร





ยุทธศาสตร์ที่ 7: ระดมทุนเพื่อความยั่งยืน

7.1 การระดมทุนองค์กร

สมาคมสามารถระดมทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรและเครือข่ายได้อย่างต่อเนื่อง โดยในช่วงปีที่ผ่านมา มีโครงการที่ได้รับการอนุมัติสนับสนุนจำนวน **33 โครงการ** จาก **14 แหล่งทุน** มีรายรับรวม **26,433,154.99 บาท** ซึ่งเป็นทรัพยากรสำคัญที่ช่วยสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรในหลายด้าน

สถิติสำคัญในการระดมทุน



33

โครงการที่ได้รับอนุมัติ



14

แหล่งทุนสนับสนุน



26,433,154.99 บาท
รายรับรวมทั้งหมด

งบประมาณดังกล่าวถูกนำไปใช้ในการสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สำคัญของสมาคม เช่น การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายและแกนนำชนเผ่าพื้นเมือง การจัดการองค์ความรู้ และการสื่อสารสาธารณะเกี่ยวกับชนเผ่าพื้นเมือง การสนับสนุนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและวัฒนธรรมของชุมชน รวมทั้งการขับเคลื่อนประเด็นเชิงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิชนเผ่าพื้นเมืองในระดับพื้นที่และระดับประเทศ งบประมาณส่วนหนึ่งได้จัดสรรเพื่อสนับสนุน โครงการย่อยจำนวน 19 โครงการ ให้แก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมการริเริ่มกิจกรรมโดยชุมชน และสนับสนุนให้ชุมชนสามารถพัฒนาแนวทางการจัดการทรัพยากร การสืบทอดวัฒนธรรม และการขับเคลื่อนประเด็นสิทธิของตนเองได้อย่างเป็นรูปธรรม

แม้ว่างบประมาณสนับสนุนโดยรวมจะลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 8.35 แต่อย่างไรก็ตาม องค์กรยังคงสามารถบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ได้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เครือข่ายในพื้นที่สามารถดำเนินกิจกรรมและ โครงการของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยเสริมความเข้มแข็งให้กับการขับเคลื่อนประเด็นสิทธิชนเผ่าพื้นเมืองทั้งในระดับพื้นที่และระดับนโยบาย

7.2 การสร้างกองทุนความมั่นคงบุคลากร

สมาคมได้ดำเนินการจัดตั้งและพัฒนากองทุนบำเหน็จบุคลากรขององค์กร เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับบุคลากรในระยะยาว ทั้งในส่วนของคณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ และแกนนำเครือข่ายที่ร่วมขับเคลื่อนงานขององค์กร

ในช่วงที่ผ่านมา กองทุนดังกล่าวมีเงินสะสมเพิ่มขึ้นจาก 498,646 บาท เป็น 795,581 บาท เพิ่มขึ้นจำนวน 296,934 บาท หรือคิดเป็น ร้อยละ 59.54 ซึ่งสะท้อนถึงความก้าวหน้าในการพัฒนากลไกการดูแลสวัสดิการบุคลากร และเป็นฐานสำคัญในการสร้างความมั่นคงให้กับ การทำงานขององค์กรในระยะยาว

บทเรียนสำคัญและข้อจำกัด จากการดำเนินงาน

1. ศักยภาพของคนทำงาน แม้องค์กรและเครือข่ายสามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างต่อเนื่อง แต่บทเรียนที่สำคัญคือยังจำเป็นต้องเสริมทักษะด้านการวิเคราะห์สถานการณ์และการวางแผนเชิงรุกให้กับเจ้าหน้าที่มากขึ้น เพื่อให้สามารถใช้ยุทธศาสตร์เป็นตัวนำในการออกแบบงานระยะยาว และเชื่อมโยงสถานการณ์ระดับพื้นที่กับการขับเคลื่อนเชิงนโยบายได้ชัดเจนยิ่งขึ้น

2. แกนนำชุมชน จำนวนมากมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนงานในพื้นที่และเป็นกำลังหลักของเครือข่าย อย่างไรก็ตาม ข้อจำกัดด้านเวลา ภาระในการดำรงชีพ และบริบททางการเมืองท้องถิ่นในบางพื้นที่ ทำให้การมีส่วนร่วมในกระบวนการเครือข่ายและการขับเคลื่อนเชิงนโยบายยังไม่ต่อเนื่อง บทเรียนสำคัญคือการออกแบบกลไกสนับสนุนและการกระจายบทบาทให้สอดคล้องกับบริบทชีวิตของแกนนำ รวมถึงการสร้างพื้นที่และกระบวนการพัฒนาแกนนำรุ่นใหม่ เพื่อให้สามารถเข้ามามีบทบาทและสานต่อการขับเคลื่อนงานของเครือข่ายได้อย่างต่อเนื่อง

3. ข้อมูลชุมชน เป็นทรัพยากรสำคัญที่ยังต้องพัฒนาให้เป็นระบบ หลายชุมชนมีข้อมูลและองค์ความรู้ของตนเองอยู่แล้ว แต่ยังขาดการรวบรวม จัดเก็บ และพัฒนาให้เป็นระบบที่สามารถนำไปใช้วิเคราะห์และสื่อสารเชิงนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ บทเรียนสำคัญคือการลงทุนในระบบข้อมูลชุมชนและการจัดการความรู้จะช่วยเพิ่มพลังในการขับเคลื่อนงานทั้งในระดับพื้นที่และระดับนโยบาย

4. กลไกเครือข่าย ต้องการความต่อเนื่องในการสนับสนุน การเกิดขึ้นของกลไกเครือข่ายหลายระดับสะท้อนถึงพลังของขบวนชนเผ่าพื้นเมือง อย่างไรก็ตาม การทำให้กลไกเหล่านี้ทำงานได้อย่างต่อเนื่องยังต้องอาศัยการสนับสนุนด้านการประสานงาน งบประมาณ การติดตามงาน และการสร้างพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างภาคีเครือข่าย

บทเรียนสำคัญและข้อจำกัด จากการดำเนินงาน

5. การสื่อสารและการสร้างความเข้าใจเป็นปัจจัยสำคัญของการขับเคลื่อนงาน ในหลายประเด็นพบว่า การสื่อสารข้อมูลที่ยังไม่ทั่วถึงหรือยังขาดรูปแบบที่เข้าใจง่าย ทำให้ชุมชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องบางส่วนยังไม่เห็นความสำคัญของเครื่องมือหรือแนวทางการทำงานบางประการ เช่น ข้อบัญญัติท้องถิ่น หรือกระบวนการเชิงนโยบาย ดังนั้น การพัฒนารูปแบบการสื่อสารที่เข้าถึงง่ายและเหมาะสมกับบริบทชุมชนจึงเป็นบทเรียนสำคัญของการดำเนินงาน

6. การกิจขององค์กรเติบโตเร็วกว่าทรัพยากรที่มีอยู่ การขยายตัวของประเด็นงานและความคาดหวังจากเครือข่ายทำให้องค์กรต้องรับภารกิจเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ขณะที่จำนวนบุคลากรและทรัพยากรยังมีจำกัด ส่งผลให้บางงานไม่สามารถติดตามหรือสนับสนุนได้อย่างเต็มที่ บทเรียนสำคัญคือการวางระบบการจัดลำดับความสำคัญของงาน การเสริมศักยภาพคนทำงาน การกระจายบทบาทให้เครือข่าย และการพัฒนากลไกสนับสนุนจากภายนอกจะช่วยให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนงานได้อย่างยั่งยืนมากขึ้น

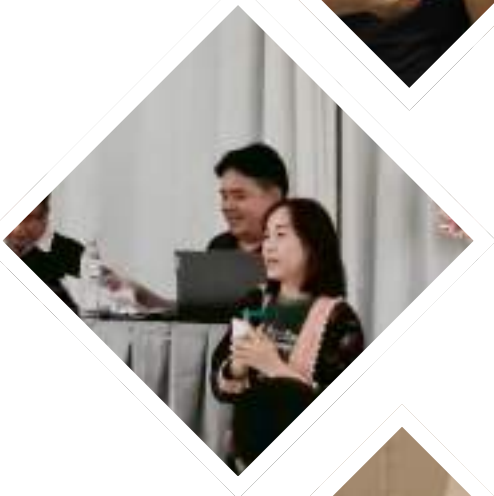


ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา และก้าวต่อไป



1. เสริมศักยภาพคนทำงาน

เสริมศักยภาพคนทำงานและแกนนำในการวิเคราะห์สถานการณ์และการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ควรพัฒนาทักษะการวิเคราะห์สถานการณ์เชิงนโยบาย การคาดการณ์แนวโน้ม และการออกแบบแผนงานเชิงรุกให้กับเจ้าหน้าที่และแกนนำเครือข่าย เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงสถานการณ์ระดับพื้นที่กับการขับเคลื่อนเชิงนโยบายได้ชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งนำยุทธศาสตร์ขององค์กรมาใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการทำงานในระยะยาว



2. พัฒนาระบบข้อมูลชุมชนให้เป็นฐานสำคัญของการขับเคลื่อนงาน

ควรสนับสนุนให้ชุมชนและเครือข่ายร่วมกันพัฒนาระบบการรวบรวม จัดเก็บ และวิเคราะห์ข้อมูลของชุมชน เช่น ข้อมูลที่ดิน การใช้ประโยชน์ทรัพยากร สถานการณ์สิทธิ และผลกระทบจากนโยบายป่าไม้ที่ดิน เพื่อให้ข้อมูลดังกล่าวสามารถใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการวางแผนพัฒนาชุมชน การสื่อสารสาธารณะ และการผลักดันนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา และก้าวต่อไป

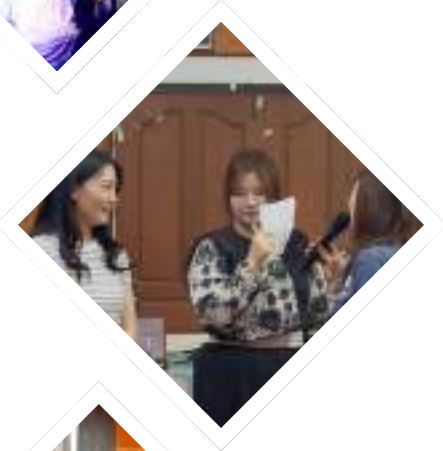


3. เสริมความเข้มแข็งของกลไกเครือข่าย และการกระจายบทบาทการขับเคลื่อนงาน

ควรพัฒนากลไกการประสานงานของเครือข่าย
ลุ่มน้ำ เครือข่ายชาติพันธุ์ และเครือข่ายประเด็น
ต่าง ๆ ให้มีบทบาทในการขับเคลื่อนงานอย่างต่อเนื่อง
มากขึ้น รวมทั้งสนับสนุนให้เครือข่าย
สามารถบริหารจัดการกิจกรรมและแผนงาน
ของตนเองได้ โดยองค์กรทำหน้าที่เป็นผู้
สนับสนุนทางวิชาการ การประสานงาน และการ
เชื่อมโยงกับภาคีในระดับนโยบาย

4. พัฒนาแกนนำรุ่นใหม่และสร้างพื้นที่ การเรียนรู้ระหว่างรุ่น

ควรสร้างกระบวนการพัฒนาแกนนำรุ่นใหม่
อย่างต่อเนื่อง โดยเชื่อมโยงการถ่ายทอด
ประสบการณ์จากแกนนำรุ่นก่อนสู่คนรุ่นใหม่
พร้อมทั้งสนับสนุนให้เยาวชนและสตรีมีบทบาท
ในกลไกการตัดสินใจของชุมชนและเครือข่าย
มากขึ้น เพื่อให้การขับเคลื่อนงานของชุมชน
เผ่าพื้นเมืองมีความต่อเนื่องในระยะยาว



ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา และก้าวต่อไป



5. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะและ การสื่อสารภายในเครือข่าย

ควรพัฒนาสื่อและรูปแบบการสื่อสารที่เข้าใจง่ายและสอดคล้องกับบริบทของชุมชน เพื่อให้ข้อมูลสำคัญ เช่น กฎหมาย นโยบาย หรือเครื่องมือการจัดการทรัพยากร สามารถเข้าถึงชุมชนได้อย่างทั่วถึง พร้อมทั้งสร้างพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่าย เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันและการต่อยอดประสบการณ์จากพื้นที่ต่าง ๆ

6. เสริมสร้างความร่วมมือกับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคีเชิงนโยบาย

ควรพัฒนากระบวนการทำงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานรัฐ และภาคีองค์กรภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการพัฒนานโยบายและกลไกในระดับพื้นที่ เช่น การผลักดันข้อบัญญัติท้องถิ่น การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการจัดการตนเอง และการบูรณาการงานของชุมชนเข้าสู่แผนพัฒนาท้องถิ่น

7. เสริมความยั่งยืนขององค์กรและการ ระดมทรัพยากร

ควรพัฒนากลไกการระดมทุนและการบริหารทรัพยากรขององค์กรให้มีความหลากหลายและยั่งยืนมากขึ้น รวมทั้งสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งทุนขององค์กรชุมชนและเครือข่าย เพื่อให้สามารถดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของชุมชนเผ่าพื้นเมืองได้อย่างต่อเนื่องในระยะยาว

บุคคลผู้สร้างการเปลี่ยนแปลง



นายสว่าง เล่ายี่ป่า

ท่ามกลางวิถีชีวิตที่ผูกพันกับผืนป่าและขุนเขา ณ บ้านแม่ตะมาน อำเภอแม่แตง จังหวัด เชียงใหม่ ชื่อของ **สว่าง เล่ายี่ป่า** ไม่ได้เป็นเพียง ตัวแทนของชาวลีซูในการรักษาขนบธรรมเนียม ดั้งเดิมเท่านั้น แต่เขายังเป็นกลไกสำคัญในฐานะ "นักปกป้องสิทธิชนเผ่าพื้นเมือง" ผู้ที่ไม่เคยหยุด นิ่งในการขับเคลื่อนประเด็นสิทธิมนุษยชน การกิจ ของเขาข้ามพรมแดนของชาติพันธุ์ตนเองไปสู่ การเป็นกระบอกเสียงอันทรงพลังให้แก่พี่น้อง กลุ่มชาติพันธุ์หลายกลุ่มที่ต้องเผชิญกับความ ทำทลายจากกฎหมายและนโยบายรัฐ โดยเฉพาะใน ประเด็นการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่ง แวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อวิถีดั้งเดิม ของชุมชนชนเผ่าพื้นเมืองในภาพรวม

บทบาทของสว่าง เล่ายี่ป่า ในระดับเครือข่ายลีซู นั้นโดดเด่นอย่างยิ่งในฐานะ "ตัวกลาง" ที่เชื่อม ประสานระหว่างเครือข่ายและสมาคม IMPECT โดยเขากำหน้าที่ถ่ายทอดองค์ความรู้เชิงเทคนิค และแนวนโยบายจากสมาคมฯ มาสู่การขับเคลื่อน ในระดับปฏิบัติการที่จับต้องได้ ขณะเดียวกันเขาก็ เป็นผู้นำเสนอเสียงสะท้อนและข้อเท็จจริงจาก พื้นที่กลับไปสู่ระดับนโยบาย เพื่อให้การแก้ไข ปัญหาตรงจุดและสอดคล้องกับวิถีวัฒนธรรม



ทุกอย่างก้าวของการต่อสู้ สว่าง เล่ายี่ป่า มุ่งหวังเพียงเพื่อให้บทบาทการเป็นนักปกป้องสิทธิของเขาเป็นกลไกสำคัญที่ส่งต่อข้อมูลข่าวสาร ยกระดับความตื่นตัว และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่พี่น้องชนเผ่าพื้นเมือง เพื่อให้ทุกคนสามารถยืนหยัดและดำรงวิถีชีวิตของตนได้อย่างมีภาคภูมิใจ มีสิทธิ มีเสียง และมีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์อย่างเต็มภาคภูมิในสังคมไทย



นอกจากบทบาทนักประสานงาน เขายังเป็นนักเคลื่อนไหวที่มีองค์ความรู้ที่อุทิศตนเพื่อถ่ายทอดความเข้าใจด้านกฎหมายป่าไม้และที่ดินให้แก่คนในชุมชนอย่างลึกซึ้ง เพื่อติดอาวุธทางความคิดให้ชาวบ้านมีข้อมูลที่หนักแน่นในการลุกขึ้นมาเรียกร้องและรักษาสิทธิอันชอบธรรมของตนเอง ขณะเดียวกันในระดับพื้นที่ เขายังคงทำหน้าที่เป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนมิติด้านวัฒนธรรมและสุขภาพของชุมชนอย่างต่อเนื่อง ด้วยความเชื่อมั่นว่าความเข้มแข็งที่แท้จริงต้องเริ่มจากคุณภาพชีวิตที่ดีและรากฐานทางวัฒนธรรมที่มั่นคง

เรื่องราวการเปลี่ยนแปลง: จากผู้หญิงในชุมชน สู่พลังสตรีผู้ขับเคลื่อนลุ่มน้ำแม่ท่าตอนบน

นางสาวธิดาจิต รัตนอุดมโชติ แกนนำสตรีชาวลา
หู่บ้านแม่พักแหะ ต.ท่าก้อ อ.แม่สรวย จ.เชียงราย
คือภาพสะท้อนของ “การเปลี่ยนแปลง” ที่ค่อยๆ
ก่อตัวจากจุดเล็กๆ ในชุมชน สู่บทบาทสำคัญใน
ระดับเครือข่ายลุ่มน้ำแม่ท่าตอนบน

ในระยะเริ่มแรก การทำงานพัฒนาพื้นที่ของ
สมาคม IMPECT มุ่งเน้นการทำงานร่วมกับกลุ่ม
แกนนำชายเป็นหลัก ผู้หญิงยังมีบทบาทจำกัดใน
กระบวนการจัดการทรัพยากรและการกำหนด
ทิศทางของชุมชน ธิดาจิตเองก็เป็นหนึ่งในผู้หญิง
ที่ทำหน้าที่ในบ้านอย่างเงียบๆ คอยอยู่เบื้องหลัง
การขับเคลื่อน ยังไม่กล้าแสดงบทบาทอย่างเต็มที่
ไม่เคยแม้แต่ถือไมโครโฟนพูดต่อหน้าสาธารณะ



จุดเปลี่ยนสำคัญเกิดขึ้นเมื่อกระบวนการทำงานเริ่มเปิดพื้นที่ให้ผู้หญิงได้เรียนรู้ พัฒนา
และแสดงศักยภาพของตนเองอย่างจริงจัง การส่งเสริมบทบาทสตรีของสมาคม IMPECT
ทำให้เธอได้พัฒนาทั้งความรู้ความมั่นใจ และทักษะการสื่อสาร เธอเริ่มมองเห็นคุณค่าของ
ตนเอง และตระหนักว่าผู้หญิงสามารถเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการกำหนดอนาคตของชุมชน
ได้ไม่ต่างจากผู้ชาย จากการเปลี่ยนแปลงครั้งนี้ นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงในระดับโครงสร้าง เมื่อ
ในปี 2567 กลุ่มสตรีชนเผ่าพื้นเมืองในตำบลท่าก้อ ได้รวมตัวและจัดตั้ง “เครือข่ายสตรีชนเผ่า
พื้นเมืองลุ่มน้ำแม่ท่าตอนบน” โดยมุ่งหวังให้เป็นพื้นที่ในการยกระดับศักยภาพผู้หญิงให้
สามารถขับเคลื่อนงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ และธิดาจิตก็อาสาก้าวเข้ามารับบทบาทสำคัญใน
ฐานะกรรมการเครือข่ายสตรีลุ่มน้ำ



ด้วยหัวใจที่มุ่งมั่นเรียนรู้ ริดาจิตไม่เพียงพัฒนาตนเองในทุกมิติ แต่ยังอาสาเข้ามาบริการหน้าที่สำคัญในฐานะ กรรมการเครือข่ายสตรีลุ่มน้ำ โดยใช้ทักษะการสื่อสารและภาวะผู้นำที่โดดเด่นทำหน้าที่เป็น "สะพานเชื่อม" ที่เชื่อมแข็งระหว่างชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบล และสมาคมฯ ช่วยให้การประสานงานในทุกกระดับมีความคล่องตัวและเป็นเอกภาพ บทบาทของเธอไม่ได้จำกัดอยู่เพียงงานในระดับเครือข่ายเท่านั้น แต่ในระดับชุมชน เธอยังเป็นแกนหลักที่ทำงานเพื่อส่วนรวมอย่างต่อเนื่องไม่มีย่อท้อ ประสบการณ์จากการดำรงตำแหน่งสมาชิก อบต. บ้านแม่ฝักแหละ เธอสามารถนำปัญหา ความต้องการ และข้อเสนอของชาวบ้าน โดยเฉพาะผู้หญิงชนเผ่าพื้นเมือง เข้าไปสู่กระบวนการตัดสินใจในระดับท้องถิ่นได้อย่างเป็นรูป รสรม

ยิ่งไปกว่านั้น หัวใจที่ผูกพันกับรากเหง้าวัฒนธรรมลาหู่ ได้ผลักดันให้เธอไปมีบทบาทสำคัญในเครือข่ายวัฒนธรรมลาหู่ เช่น ร่วมเป็นแกนนำในการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายป่าไม้ที่ดิน งานวัฒนธรรมลาหู่และประเด็นงานสตรีของเครือข่ายลาหู่ นอกจากนี้เธอยังอาสาเป็น "นักสื่อสาร" ผู้ซึ่งเป็นกระบอกเสียงส่งต่อความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองและส่งเสริมวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ พ.ศ.2568 เพื่อให้ชุมชนสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการปกป้อง สิทธิ อัตลักษณ์ และวิถีชีวิตของตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรี

เรื่องราวของริดาจิต จึงไม่ใช่เพียงการเปลี่ยนแปลงของผู้หญิงคนหนึ่ง แต่คือการเปลี่ยนแปลงบทบาทสตรีในพื้นที่ จากผู้ตาม สู่ผู้นำ จากเสียงที่เคยเจ็บบ สู่พลังที่ขับเคลื่อน การจัดการทรัพยากร วัฒนธรรม และอนาคตของกลุ่มน้ำแม่ตำตอนบนอย่างมั่นคง



สมาคมศูนย์รวมการศึกษา
และวัฒนธรรมของชาวไทยภูเขาในประเทศไทย
รายงาน และ งบการเงิน
31 ธันวาคม 2568

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อคณะกรรมการและสมาชิกของ

สมาคมศูนย์รวมการศึกษาและวัฒนธรรมของชาวไทยภูเขาในประเทศไทย (ศ.ว.ท.)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของสมาคมศูนย์รวมการศึกษาและวัฒนธรรมของชาวไทยภูเขาในประเทศไทย (ศ.ว.ท.) (สมาคม) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบรายได้และค่าใช้จ่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินแสดงฐานะการเงินของสมาคมศูนย์รวมการศึกษาและวัฒนธรรมของชาวไทยภูเขาในประเทศไทย (ศ.ว.ท.) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควร ในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 2

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากสมาคมฯ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อให้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของสมาคมในการดำเนินงานต่อเนื่องเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องวันแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกสมาคมหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงิน โดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป

ข้อมูลที่จัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่จัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัย เกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- การระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่จัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามความวิธิการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสม เพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่จัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะ สูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจจะเว้นการแสดงผล การแสดงข้อมูลที่ไม่วางแผนข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อ วัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของสมาคม
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหาร ใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้น โดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของสมาคมในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า โดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้สมาคมต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงิน โดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบ ที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้บริหารในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า



นัทพงศ์ กัตราขาน

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 6404

สมาคมศูนย์รวมการศึกษาและวัฒนธรรมของชาวไทยภูเขาในประเทศไทย (ส.ว.ท.)

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

	หมวดหมู่	2568	(หน่วย : บาท) 2567 <i>ปรับปรุงใหม่</i>
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	3	16,328,832.29	14,628,964.99
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	4	989,150.77	1,064,842.58
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		<u>17,317,983.06</u>	<u>15,693,807.57</u>
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินฝากที่มีภาระผูกพัน	5	1,590,755.94	1,537,218.18
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	6	4,066,069.51	3,901,885.04
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-สุทธิ	7	26,656.19	37,891.19
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		<u>5,683,481.64</u>	<u>5,476,994.41</u>
รวมสินทรัพย์		<u><u>23,001,464.70</u></u>	<u><u>21,170,801.98</u></u>

หมวดหมู่ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

รับรองว่าถูกต้อง



(นายสุพินิจ เกษมณี)

นายกสมาคม

รับรองว่าถูกต้อง



(นางนิตยา เขียวการนา)

เลขานุการสมาคม

สมาคมศูนย์รวมการศึกษาและวัฒนธรรมของชาวไทยภูเขาในประเทศไทย (ส.ว.ท.)

งบฐานะการเงิน(ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

	หมายเหตุ	2568	(หน่วย : บาท) 2567 <i>ปรับปรุงใหม่</i>
หนี้สินและส่วนของเงินกองทุน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	8	3,319,058.14	652,045.67
ภาษีเงิน ได้นิติบุคคลค้างจ่าย		4,218.77	6,528.44
รวมหนี้สินหมุนเวียน		3,323,276.91	658,574.11
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เงินสะสมพนักงาน	9	1,584,879.98	1,537,218.18
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		1,584,879.98	1,537,218.18
รวมหนี้สิน		4,908,156.89	2,195,792.29
ส่วนของเงินกองทุน			
เงินกองทุนสะสม		18,093,307.81	18,975,009.69
รวมส่วนของเงินกองทุน		18,093,307.81	18,975,009.69
รวมหนี้สินและส่วนของเงินกองทุน		23,001,464.70	21,170,801.98

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

รับรองว่าถูกต้อง



(นายสุทินิจ เกษมณี)

นายกสมาคม

รับรองว่าถูกต้อง



(นางนิตยา เด็ชการนา)

เลขานุการสมาคม

สมาคมศูนย์รวมการศึกษาและวัฒนธรรมของชาวไทยภูเขาในประเทศไทย (ท.ว.ท.)

งบรายได้และค่าใช้จ่าย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	หมายเหตุ	2568	(หน่วย : บาท) 2567 <u>ปรับปรุงใหม่</u>
รายได้:-			
รายได้จากการรับบริจาค		26,399,331.35	28,959,452.50
รายได้อื่น		44,563.68	87,477.20
รวมรายได้		<u>26,443,895.03</u>	<u>29,046,929.70</u>
ค่าใช้จ่าย:-			
ค่าใช้จ่ายกิจกรรมโครงการ		18,132,535.26	15,917,367.34
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		9,188,842.88	9,820,314.07
รวมค่าใช้จ่าย		<u>27,321,378.14</u>	<u>25,737,681.41</u>
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายก่อนหักภาษีเงินได้		(877,483.11)	3,309,248.29
ภาษีเงินได้นิติบุคคล		(4,218.77)	(6,528.44)
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		<u>(881,701.88)</u>	<u>3,302,719.85</u>
ส่วนของเงินกองทุนสะสม			
ยอดคงเหลือต้นปี - ก่อนปรับปรุง		18,859,777.04	15,567,179.82
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาด	10	115,232.65	105,110.02
ยอดคงเหลือต้นปี - หลังปรับปรุง		18,975,009.69	15,672,289.84
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ - ปรับปรุงใหม่		(881,701.88)	3,302,719.85
ยอดคงเหลือปลายปี - ปรับปรุงใหม่		<u>18,093,307.81</u>	<u>18,975,009.69</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

รับรองว่าถูกต้อง



(นายสุทิน เกษมณี)

นายกสมาคม

รับรองว่าถูกต้อง



(นางนิตยา เข็ญการนา)

เลขานุการสมาคม

สมาคมศูนย์รวมการศึกษาและวัฒนธรรมของชาวไทยภูเขาในประเทศไทย (ศ.ว.ท.)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

1. ข้อมูลทั่วไป

สมาคมศูนย์รวมการศึกษาและวัฒนธรรมของชาวไทยภูเขาในประเทศไทย (ศ.ว.ท.) ได้จดทะเบียนเป็นสมาคม ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2536 โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. ให้การช่วยเหลือ สนับสนุนและส่งเสริมให้ชาวไทยภูเขาทุกคนให้ได้มีความรู้ ความเข้าใจและให้ได้รับการศึกษาวิชาการวิทยาศาสตร์สมัยใหม่ รวมทั้งการศึกษาในระดับชั้นต่างๆ ทัดเทียมเท่ากับบุคคลอื่นๆ ตลอดจนเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ข่าวดารข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา ศักดิ์ศรีของภูมิส่วนที่เกี่ยวข้อ หรือทำงานเกี่ยวกับชาวเขาทั้งหลายด้วย
2. ช่วยเหลือ ส่งเสริมสนับสนุนให้ชาวไทยภูเขาให้ดำรงรักษาวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นดั้งเดิมอันดีงามไว้ให้เป็นมรดกของชาติตลอดไป
3. เป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้ชาวไทยภูเขาได้มีวิชาชีพ หรืออาชีพทั้งในและนอกภาคการเกษตร
4. ให้ชาวไทยภูเขาทุกคนได้มีองค์กรช่วยเหลือร่วมกัน และเพื่อที่จะสร้างความสามัคคีให้บังเกิดแก่ชาวไทยภูเขาทั่วไป
5. ให้ชาวไทยภูเขาทุกคนได้มีโอกาสแสดงออก และช่วยเหลือกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ของสังคม รวมทั้งร่วมมือกับองค์กรอื่นๆ ช่วยเหลือกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อสังคมด้วย

สมาคมศูนย์รวมการศึกษาและวัฒนธรรมของชาวไทยภูเขาในประเทศไทย (ศ.ว.ท.) มีที่ตั้งสำนักงานอยู่ที่ 252 หมู่ 2 ตำบลสันทรายน้อย อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

2. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คงค้าง (Accrual Basis) และการแสดงรายการในงบการเงิน ได้ทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าลงวันที่ 27 ตุลาคม 2566 เรื่อง กำหนดรายงานย่อที่ต้องมีในงบการเงิน พ.ศ. 2566

นโยบายการบัญชีที่สำคัญของสมาคมฯ โดยสรุปมีดังต่อไปนี้ :-

2.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้และค่าใช้จ่ายบันทึกตามเกณฑ์คงค้าง (Accrual Basis) กล่าวคือจะบันทึกรายได้ที่พึงจะได้รับภายในรอบระยะเวลาบัญชีเป็นรายได้แม้จะยังไม่ได้รับรายได้ดังกล่าวเป็นเงินก็ตาม และจะบันทึกค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นภายในรอบระยะเวลาบัญชีเป็นค่าใช้จ่ายแม้จะยังไม่ได้อำนาจชำระค่าใช้จ่ายนั้นก็ตาม

2.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดขายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและ ไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

2.3 อาคาร อุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

อาคาร และอุปกรณ์แสดงคามาราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ค่าเสื่อมราคาอุปกรณ์คำนวณโดย วิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งาน โดยประมาณ 10ปี และ 5 ปี ตามลำดับ

อุปกรณ์ที่จัดซื้อโดยงบประมาณ โครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งเงินทุนภายนอก รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายกิจกรรมเมื่อได้มีการซื้ออุปกรณ์ดังกล่าว

3. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย :-

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
เงินสด	11,300.00	6,699.97
เงินฝากธนาคารออมทรัพย์	16,317,532.29	14,622,265.02
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	16,328,832.29	14,628,964.99

4. ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ลูกหนี้หมุนเวียนอื่นประกอบด้วย :-

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
ลูกหนี้เงินยืมทดลอง	968,294.08	694,752.50
ลูกหนี้อื่น	20,856.69	370,090.08
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	989,150.77	1,064,842.58

5. เงินฝากที่มีภาวะผูกพัน

บัญชีเงินฝากที่มีภาวะผูกพัน เป็นบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ในชื่อของสมาคม เพื่อใช้เป็นบัญชีเงินสะสมของพนักงาน ตามรายละเอียดในหมายเหตุ 9

6. อุปกรณ์ - สุทธิ
 อุปกรณ์ - สุทธิ ประกอบด้วย :-

(หน่วย : บาท)

	ที่ดิน	อาคารสำนักงาน และส่วนปรับปรุง	อุปกรณ์และ เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม
รวม					
31 ธันวาคม 2567	2,379,713.00	1,779,461.00	431,754.00	2,011,000.00	6,601,928.00
ซื้อเพิ่ม	-	-	7,398.30	460,000.00	467,398.30
จำหน่าย/โอน	-	-	-	-	-
31 ธันวาคม 2568	2,379,713.00	1,779,461.00	439,152.30	2,471,000.00	7,069,326.30
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
31 ธันวาคม 2567	-	1,666,874.40	120,054.49	913,114.07	2,700,042.96
ค่าเสื่อมราคากำหรับปี	-	56,292.20	103,267.11	143,654.52	303,213.83
ค่าเสื่อมราคาคัดจำหน่าย	-	-	-	-	-
31 ธันวาคม 2568	-	1,723,166.60	223,321.60	1,056,768.59	3,003,256.79
มูลค่าสุทธิตามบัญชี					
31 ธันวาคม 2567	2,379,713.00	112,586.60	311,699.51	1,097,885.93	3,901,885.04
31 ธันวาคม 2568	2,379,713.00	56,294.40	215,830.70	1,414,231.41	4,066,069.51
ค่าเสื่อมราคากำหรับปี					
2567					160,939.93
2568					303,213.83

7. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-สุทธิ

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-สุทธิ ประกอบด้วย :-

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
ราคาทุน - ซอฟต์แวร์	37,891.19	49,126.19
หัก มูลค่าตัดจำหน่ายสะสม	(11,235.00)	(11,235.00)
ราคาสุทธิ	<u>26,656.19</u>	<u>37,891.19</u>
มูลค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	<u>11,235.00</u>	<u>11,235.00</u>

8. เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นประกอบด้วย :-

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
เจ้าหนี้เงินยืมทรองจ่าย	91,638.27	506,224.33
รายได้รับล่วงหน้า	1,734,880.00	-
ค่าสอบบัญชีค้างจ่าย	25,000.00	95,000.00
เจ้าหนี้อื่น	1,467,539.87	50,821.34
รวมเจ้าหนี้อื่น	<u>3,319,058.14</u>	<u>652,045.67</u>

9. เงินสะสมเจ้าหน้าที่

พนักงานของสมาคมมีการสะสมเงิน โดยการหักเงินเดือนในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือน และสมาคมจะสมทบเงินให้ในอัตราเดียวกันคือร้อยละ 5 ของเงินเดือน ซึ่งเงินสะสมทั้งหมดนี้จะนำฝากเข้าบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ในชื่อของสมาคม เพื่อใช้เป็นเงินสะสมของพนักงาน ทั้งนี้ เงินสะสมดังกล่าวถือเป็นของพนักงาน และสามารถเบิกถอนได้ตามความจำเป็น

10. ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาด

ในปี 2568 สมาคมฯ พบข้อผิดพลาดในการบันทึกบัญชีที่เกี่ยวข้องกับงบการเงินสำหรับปี 2567 เนื่องจากไม่ได้บันทึกบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ในนามของสมาคมฯ ส่งผลให้สินทรัพย์และยอดคงเหลือที่เกี่ยวข้องไม่ปรากฏในงบการเงิน สมาคมฯ จึงได้ปรับปรุงข้อผิดพลาดดังกล่าว โดยวิธีปรับปรุงย้อนหลัง ซึ่งมีผลกระทบต่อรายการในงบฐานะการเงินและงบกำไรขาดทุน ดังนี้

	(หน่วย : บาท)		
	ตามรายงานเดิม	รายการปรับปรุง	ตามรายงานปรับปรุงใหม่
ปี 2567			
งบฐานะการเงิน			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	14,525,839.73	103,125.26	14,628,964.99
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	3,889,777.65	12,107.39	3,901,885.04
หนี้สินและส่วนของเงินกองทุน			
ส่วนของเงินกองทุน			
เงินกองทุนสะสม	18,859,777.04	115,232.65	18,975,009.69
งบกำไรขาดทุน			
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	3,292,597.22	10,122.63	3,302,719.85
ปี 2568			
งบฐานะการเงิน			
หนี้สินและส่วนของเงินกองทุน			
ส่วนของเงินกองทุน			
เงินกองทุนสะสมยกมาต้นปี	18,859,777.04	115,232.65	18,975,009.69

11. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติจากประธานของสมาคมฯ แล้ว

รับรองว่าถูกต้อง



(นายชูทิน จิตมณี)



(นางนิศยา เอ็ยการนา)

นายกและเลขานุการสมาคม



ภาคผนวก





ภาคผนวก

โครงการในรอบปี 2568

ลำดับ	โครงการ	ชื่อย่อ	สถานะ	ชื่อแหล่งทุน	ประเทศ	รูปแบบการรับทุน	ประเด็นงาน
1	Building the resiliency of indigenous communities on climate change adaptation Project (ส่งเสริมการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (CCA)	CCA	อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	AIPP/MISEREOR	ต่างประเทศ	IMPECT รับตรง	การจัดการทรัพยากรดิน น้ำ ป่า
2	Indigenous Navigator -toward full and effective recognition and realisation of ladigenous Peoples righth (IN)	IN	อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	AIPP/IWGIA/EU	ต่างประเทศ	IMPECT รับตรง	ติดตามการดำเนินงาน ตามพันธกรณีระหว่าง ประเทศ
3	Transformative Pathways: Indigenous peoples and local communities leading and scaling up conservation and sustainable use of biodiversity (Pathways-IKI) โครงการวิถีแห่งการเปลี่ยนแปลงกลุ่มชาติพันธุ์: ชนเผ่าพื้นเมืองและชุมชนท้องถิ่นกับการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพที่ยั่งยืน	TfP-IKI	อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	FPP/IKI	ต่างประเทศ	IMPECT รับตรง	การจัดการทรัพยากรดิน น้ำ ป่า
4	Fight with the defenders of the climate (FDC)	FDC-IWGIA	อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	IWGIA	ต่างประเทศ	IMPECT รับตรง	พัฒนาศักยภาพเด็กและ เยาวชน



ลำดับ	โครงการ	ชื่อย่อ	สถานะ	ชื่อแหล่งทุน	ประเทศ	รูปแบบการรับทุน	ประเด็นงาน
5	Fight with the defenders of the climate (FDC)	FDC-AIPP	อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	AIPP	ต่างประเทศ	IMPECT รับตรง	พัฒนาศักยภาพเด็กและ เยาวชน
6	Inclusive Conservation Initiative (ICI) โครงการ “การริเริ่มการอนุรักษ์อย่างมีส่วนร่วมแบบครอบคลุม”	ICI	อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	IPF/GEF	ต่างประเทศ	IMPECT รับตรง	การจัดการทรัพยากรดิน น้ำ ป่า
7	Organizational Enhancing for Promotion and Supporting of Indigenous Movement in Thailand [EP-SIMT]	EP-SIMT	อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	Pawanka	ต่างประเทศ	IMPECT รับตรง	พัฒนาศักยภาพองค์กร
8	Pushing forward the draft law on Indigenous Peoples' Rights promotion in Thailand (PIPRIIT)	PIPRIIT	อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	AMAN/ Tenure Facility	ต่างประเทศ	IMPECT รับตรง	ผลักดันนโยบาย
9	Empowerment and protection of cultural rights for indigenous women (EmPRIW) โครงการเสริมพลังและการคุ้มครองสิทธิทางวัฒนธรรมสำหรับสตรีชนเผ่าพื้นเมือง	EmPRIW	อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	Fimi	ต่างประเทศ	IMPECT รับตรง	เสริมพลังสตรีชนเผ่า พื้นเมือง
10	Empowering Indigenous youth on the Transferring of Mother Tongue and Intangible Cultural Heritage of the Mowakhi Community, Thailand phase 4 (2024-2025) เสริมพลังเยาวชนในการถ่ายทอดภาษาแม่-ชุมชนมอวาคี	EIY-Mawakhi	สิ้นสุดโครงการ	RUTU/FPP	ต่างประเทศ	IMPECT รับให้ เครือข่าย	พัฒนาศักยภาพเด็กและ เยาวชน



ลำดับ	โครงการ	ชื่อย่อ	สถานะ	ชื่อแหล่งทุน	ประเทศ	รูปแบบการรับทุน	ประเด็นงาน
11	Women Environmental Defenders (WEDs) are equipped with the skills, knowledge and confidence to effectively advocate for and contribute to environmental policy development: (Empower)	EMPOWER	ยกเลิกโครงการ	Cord Global	ต่างประเทศ	IMPECT รับตรง	เสริมพลังสตรีชนเผ่าพื้นเมือง
12	โครงการสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพชุมชนโดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับความรู้การแพทย์แผนไทย	สส.ชล.2	อยู่ระหว่างดำเนินงานโครงการ	สสส.สำนัก 9	ในประเทศ	IMPECT รับตรง	การจัดการสุขภาพพื้นบ้าน
13	ILED Youth Fellowships 2024	ILED Fellowships 2024	สิ้นสุดโครงการ	Rutu Foundation	ต่างประเทศ	IMPECT รับให้เครือข่าย	การศึกษาชนเผ่าพื้นเมือง
14	Amplifying Indigenous Activists Voices: Countering Climate Disinformation : DDI	DDI	อยู่ระหว่างดำเนินงานโครงการ	AIPP	ต่างประเทศ	IMPECT รับตรง	การพัฒนาขบวนการชนเผ่า
15	Reciprocal Learning on the Centre of Excellence in Village Governance (COE-VG)	COE-VG	อยู่ระหว่างดำเนินงานโครงการ	AIPP	ต่างประเทศ	IMPECT รับตรง	การพัฒนาพื้นที่คุ้มครองวัฒนธรรมพิเศษ
16	Broaden engagement with an additional grant for Establishing Indigenous Networks to link around Gender and Youth issues (BEINGY)	BEINGY	อยู่ระหว่างดำเนินงานโครงการ	DKN		IMPECT รับตรง	การพัฒนาเยาวชนและสตรี



ลำดับ	โครงการ	ชื่อย่อ	สถานะ	ชื่อแหล่งทุน	ประเทศ	รูปแบบการรับทุน	ประเด็นงาน
17	Community Monitoring Thailand 2025	Monitoring 2025	สิ้นสุดโครงการ	FPP	ต่างประเทศ	IMPECT รับตรง	วัสดุ-อุปกรณ์ในการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ
18	Field School Project for Inditenuous Communities ans their Livelihood Protected areas Development in Thailand / โครงการ: โรงเรียนภาคสนามเพื่อการพัฒนาชุมชนชาติพันธุ์และพื้นที่คุ้มครองในประเทศไทย	Field School/ โรงเรียนสนาม	สิ้นสุดโครงการ	UNESCO	ต่างประเทศ	IMPECT รับตรง	การพัฒนาพื้นที่คุ้มครองวัฒนธรรมพิเศษ
19	โครงการ ฝึกอบรมครูภาษาญัฮกุรใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และเยาวชนใน ชุมชนชาวญัฮกุร บ้านไร่ อ.เทพสถิต จ. ชัยภูมิ		สิ้นสุดโครงการ	IPAS FUND	ต่างประเทศ	IMPECT รับให้ เครือข่าย	ภาษาชนเผ่าพื้นเมือง
20	โครงการ สืบสานพัฒนาพื้นที่ลานวัฒนธรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ในชุมชนชนเผ่าพื้นเมือง		สิ้นสุดโครงการ	IPAS FUND	ต่างประเทศ	IMPECT รับให้ เครือข่าย	เศรษฐกิจชุมชน
21	โครงการ สร้างระบบจ่ายน้ำประปาชุมชนชาติพันธุ์ปะโอ บ้านห้วยมะเขือส้ม		สิ้นสุดโครงการ	IPAS FUND	ต่างประเทศ	IMPECT รับให้ เครือข่าย	ระบบน้ำประปา
22	โครงการ อนุรักษ์และฟื้นฟูวัฒนธรรมชนเผ่าพื้นเมืองอูรักลาโว้ย บ้านเกาะจำ จังหวัดกระบี่		สิ้นสุดโครงการ	IPAS FUND	ต่างประเทศ	IMPECT รับให้ เครือข่าย	พัฒนาศักยภาพสตรี
23	โครงการ พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับสมุนไพรรักษาสุขภาพ		อยู่ระหว่างดำเนินงานโครงการ	IPAS FUND	ต่างประเทศ	IMPECT รับให้ เครือข่าย	สมุนไพรรักษาสุขภาพ



ลำดับ	โครงการ	ชื่อย่อ	สถานะ	ชื่อแหล่งทุน	ประเทศ	รูปแบบการรับทุน	ประเด็นงาน
24	การต่อ ยอดการปลูกผักอินทรีย์ใน โรงเรียนโดยใช้ระบบน้ำหยด		อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	IPAS FUND	ต่างประเทศ	IMPECT รับให้ เครือข่าย	ระบบน้ำเพื่อการเกษตร
25	การเรียนการสอนและถ่ายทอดภาษา ปลั่ง		อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	IPAS FUND	ต่างประเทศ	IMPECT รับให้ เครือข่าย	ภาษา
26	สนับสนุนการเข้าถึงกระบวนการ ตรวจสอบสถานะบุคคลของชนเผ่า พื้นเมืองในภาคเหนือของประเทศไทย		อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	IPAS FUND	ต่างประเทศ	IMPECT รับให้ เครือข่าย	สถานะบุคคล
27	Empowering Indigenous Children and Youth Leaders to Understand and Access Rights to Natural Resource and Environmental Management Project		อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	IPAS FUND	ต่างประเทศ	IMPECT รับให้ เครือข่าย	เสริมสร้างความเข้มแข็ง เครือข่าย
28	Strengthening the Indigenous Peoples' Movement and Policy Advocacy in Thailand (SIMPAT)	SIMPAT	อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	IPAS FUND	ต่างประเทศ	เครือข่ายรับตรง	Advocacy
29	Emergency fund (กรณีละเมิด สิทธิ/ภัยพิบัติ)		อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	IPAS FUND	ต่างประเทศ	IMPECT รับตรง	Emergency fund
30	Capacity building/strengthening of IPAS-Thailand		อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	IPAS FUND	ต่างประเทศ	IMPECT รับตรง	Capacity building/strengthening of IPAS-Thailand
31	Communication and administrative cost		อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	IPAS FUND	ต่างประเทศ	IMPECT รับตรง	Communication and administrative cost
32	Development of Teaching Books of Akha Sacred Oral Texts (Phase I)	PAWANKA AKHA 2	อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	PAWANKA	ต่างประเทศ	IMPECT รับให้ เครือข่าย	องค์ความรู้ชนเผ่าพื้นเมือง



ลำดับ	โครงการ	ชื่อย่อ	สถานะ	ชื่อแหล่งทุน	ประเทศ	รูปแบบการรับทุน	ประเด็นงาน
33	Empowerment and Raising Awareness for Protection the Indigenous Rights (ERA-PIR)	PAWANKA NIPT	อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	Pawanka	ต่างประเทศ	IMPECT ปล่อยให้ เครือข่าย	การพัฒนาชุมชนชนเผ่า
34	Empowering and Strengthening the Network of Indigenous Women in the Upper Maetum Watershed Network (ES-NIWIM-WaN) Project.	PAWANKA สตรี แม่ต้า	อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	Pawanka	ต่างประเทศ	IMPECT ปล่อยให้ เครือข่าย	การพัฒนาศักยภาพสตรี
35	Strengthening Indigenous Readiness for Land and Resource Policies that impact to indigenous livelihood in Lisu and Hmong communities.	PAWANKA ม้ง ลีซู	อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	Pawanka	ต่างประเทศ	IMPECT ปล่อยให้ เครือข่าย	การจัดการทรัพยากรดิน น้ำ ป่า
36	Reviving Mother Tongue and Transmitting Intergenerational Knowledge in Mowakhi Village's Community Learning Center	PAWANKA มอ วาคี	อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	Pawanka	ต่างประเทศ	IMPECT ปล่อยให้ เครือข่าย	การศึกษาชนเผ่าพื้นเมือง
37	โครงการช่วยเหลือน้ำท่วม จ.น่าน		อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	land is lefe	ต่างประเทศ	IMPECT รับตรง	ช่วยเหลือกรณีฉุกเฉิน
38	Legal Defense and Sanctuary Fund (ช่วยเหลือคดีพี่ไก่)	IPRI	อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	IPRI	ต่างประเทศ	IMPECT รับตรง	ช่วยเหลือกรณีฉุกเฉิน
39	Community Managed Education Development Project in Morwakhi. Chiang Mai, Thailand โครงการพัฒนาการศึกษาโดยชุมชน มอวาคี		อยู่ระหว่าง ดำเนินงานโครงการ	KINDER	ต่างประเทศ	IMPECT ปล่อยให้ เครือข่าย	การศึกษาชนเผ่าพื้นเมือง



ลำดับ	โครงการ	ชื่อย่อ	สถานะ	ชื่อแหล่งทุน	ประเทศ	รูปแบบการรับทุน	ประเด็นงาน
40	Indigenous Women-Led Initiative in Thailand (IWLIT) Project	IWLIT	อยู่ระหว่างดำเนินงานโครงการ	FIMI	ต่างประเทศ	IMPECT ปล่อยให้เครือข่าย	การพัฒนาศักยภาพสตรี
41	โครงการ “เสริมสร้างศักยภาพแกนนำกลุ่มชาติพันธุ์และชนเผ่าพื้นเมืองสร้างความเข้าใจพระราชาบัญญัติคุ้มครองและส่งเสริมวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ พ.ศ.2568”		อยู่ระหว่างดำเนินงานโครงการ	ศมส.	ในประเทศ	IMPECT รับตรง	การพัฒนาขบวนชนเผ่า

พื้นที่ปฏิบัติงานสมาคม IMPECT ปี 2568

ที่	ลักษณะ	ชื่อชุมชน/เครือข่าย	ชนเผ่า	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	โครงการ	ประเด็น
1	เครือข่าย	เครือข่ายกะแย	กะแย					ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม/การพัฒนาศักยภาพสตรี/วัฒนธรรม
2	ชุมชน	บ้านป่าหมาก	กะเหรี่ยง	ศาลาลัย	สามร้อยยอด	ประจวบคีรีขันธ์	IPAS	การพัฒนาอาชีพทางเลือก
3	เครือข่าย	เครือข่ายชาติพันธุ์คะฉิ่นแห่งประเทศไทย	คะฉิ่น					ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม/การพัฒนาศักยภาพสตรี/วัฒนธรรม
4	เครือข่าย	เครือข่ายผู้ฮกกู	ผู้ฮกกู	บ้านไร่	เทพสถิต	ชัยภูมิ	IPAS	พัฒนาการศึกษาชนเผ่าพื้นเมือง
5	เครือข่าย	เครือข่ายวัฒนธรรมดารอาอง	ดารอาอง					ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม/การพัฒนาศักยภาพสตรี/วัฒนธรรม
6	เครือข่าย	เครือข่ายถิ่น	ถิ่น					ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม/การพัฒนาศักยภาพสตรี/วัฒนธรรม
7	เครือข่าย	เครือข่ายถิ่น	ถิ่น					ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม/การพัฒนาศักยภาพสตรี/วัฒนธรรม



ที่	ลักษณะ	ชื่อชุมชน/เครือข่าย	ชนเผ่า	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	โครงการ	ประเด็น
8	เครือข่าย	เครือข่ายไทใหญ่	ไทใหญ่					ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม/การพัฒนา ศักยภาพสตรี/วัฒนธรรม
9	เครือข่าย	เครือข่ายกลุ่มน้ำแม่จอก-แม่เลา	กะเหรี่ยง	ป่าแป๋	แม่แตง	เชียงใหม่	ICI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
10	เครือข่าย	เครือข่ายกะเหรี่ยงเพื่อวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม	กะเหรี่ยง					ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม/การพัฒนา ศักยภาพสตรี/วัฒนธรรม
11	ชุมชน	บ้านป่าม่วง	กะเหรี่ยง	ท่าก้อ	แม่สรวย	เชียงราย	TFP_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
12	ชุมชน	บ้านแม่จอก	กะเหรี่ยง	ป่าแป๋	แม่แตง	เชียงใหม่	ICI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม /อาชีพ
13	ชุมชน	บ้านห้วยหก	กะเหรี่ยง	ป่าแป๋	แม่แตง	เชียงใหม่	ICI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม /อาชีพ
14	ชุมชน	บ้านหัวเลา	กะเหรี่ยง	ป่าแป๋	แม่แตง	เชียงใหม่	ICI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม /อาชีพ
15	ชุมชน	บ้านโป่งสา	กะเหรี่ยง	โป่งสา	ปาย	แม่ฮ่องสอน	ICI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม /อาชีพ
16	ชุมชน	บ้านห้วยไร่	กะเหรี่ยง	โป่งสา	ปาย	แม่ฮ่องสอน	ICI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม /อาชีพ
17	ชุมชน	บ้านห้วยเตี๋ย	กะเหรี่ยง	โป่งสา	ปาย	แม่ฮ่องสอน	ICI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม /อาชีพ
18	ชุมชน	บ้านแม่เหมืองหลวงเหนือ	กะเหรี่ยง	โป่งสา	ปาย	แม่ฮ่องสอน	ICI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม /อาชีพ
19	ชุมชน	บ้านแม่เหมืองหลวงใต้	กะเหรี่ยง	โป่งสา	ปาย	แม่ฮ่องสอน	ICI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม /อาชีพ
20	ชุมชน	บ้านโป่งตาก	กะเหรี่ยง	โป่งสา	ปาย	แม่ฮ่องสอน	ICI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม /อาชีพ
21	ชุมชน	บ้านแม่ฮี้ลื้อ	กะเหรี่ยง	โป่งสา	ปาย	แม่ฮ่องสอน	ICI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม /อาชีพ
22	ชุมชน	บ้านปางตอง	กะเหรี่ยง	โป่งสา	ปาย	แม่ฮ่องสอน	ICI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม /อาชีพ
23	ชุมชน	บ้านหินลาดใน	กะเหรี่ยง	บ้านโป่ง	เวียงป่าเป้า	เชียงราย	FDC, COE	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม/การสืบทอด ถ่ายทอด
24	ชุมชน	บ้านมอวาคี	กะเหรี่ยง	ขุนวิน	แม่วาง	เชียงใหม่	เยาวชนมอวาคี	การพัฒนาการศึกษาชนเผ่าพื้นเมือง
25	ชุมชน	บ้านใหม่	กะเหรี่ยง	แม่วิน	แม่วาง	เชียงใหม่		การพัฒนาการศึกษาชนเผ่าพื้นเมือง
26	ชุมชน	บ้านมะโอ	กะเหรี่ยง	แม่วิน	แม่วาง	เชียงใหม่		การพัฒนาการศึกษาชนเผ่าพื้นเมือง
27	ชุมชน	บ้านขุนวิน	กะเหรี่ยง	แม่วิน	แม่วาง	เชียงใหม่		การพัฒนาการศึกษาชนเผ่าพื้นเมือง
28	ชุมชน	บ้านเมืองอาง	กะเหรี่ยง	บ้านหลวง	จอมทอง	เชียงใหม่	IPAS	การจัดการระบบน้ำเพื่อการเกษตร



ที่	ลักษณะ	ชื่อชุมชน/เครือข่าย	ชนเผ่า	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	โครงการ	ประเด็น
29	เครือข่าย	เครือข่ายลุ่มน้ำสา	กะเหรี่ยง ม้ง ลาหู่ ลีซู				ICI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
30	เครือข่าย	เครือข่ายลุ่มน้ำแม่ตูป-ห้วยผึ้ง	ลเวีอะ กะเหรี่ยง				ICI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
31	ชุมชน	บ้านแม่ยางมีน	กะเหรี่ยง ลาหู่	ศรีถ้อย	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
32	ชุมชน	บ้านแม่ยางมีนเหนือ	กะเหรี่ยง ลาหู่	ศรีถ้อย	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
33	เครือข่าย	เครือข่ายลุ่มน้ำแม่ยางมีน	กะเหรี่ยง ลาหู่ อ่า ซ่า				Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
34	ชุมชน	บ้านแม่และ	กะเหรี่ยง	ห้วยห้อม	แม่ลาน้อย	แม่ฮ่องสอน	ICI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม /อาชีวะ
35	เครือข่าย	เครือข่ายปลัง จ.นครปฐม	ปลัง	นราภิรมย์	บางเลน	นครปฐม	IPAS	การพัฒนาการศึกษาชนเผ่าพื้นเมือง
36	เครือข่าย	เครือข่ายปะโอ	ปะโอ					ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม/การพัฒนา ศักยภาพสตรี/วัฒนธรรม
37	ชุมชน	บ้านห้วยมะเขือส้ม	ปะโอ	หมอกจำแป้	เมือง แม่ฮ่องสอน	แม่ฮ่องสอน	IPAS	การจัดการระบบน้ำชุมชน
38	เครือข่าย	เครือข่ายสตรีม้ง	ม้ง				EmPRIW, IWLIT	การพัฒนาแกนนำสตรี
39	เครือข่าย	เครือข่ายม้ง	ม้ง					ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม/การพัฒนา ศักยภาพสตรี/วัฒนธรรม
40	ชุมชน	บ้านขุนสาโน	ม้ง	โป่งสา	ปาย	แม่ฮ่องสอน	ICI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม /อาชีวะ
41	เครือข่าย	เครือข่ายมละบริ	มละบริ	บ่อเกลือ	ภูฟ้า	น่าน	IN	การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเผ่า
42	กลุ่ม	กลุ่มสถานะบุคคลชนเผ่าพื้นเมืองใน ภาคเหนือของประเทศไทย	รวมเผ่า			เชียงใหม่	IPAS	สถานะบุคคล/สัญชาติ
43	เครือข่าย	เครือข่ายเด็กและเยาวชนต้นกล้าชน เผ่าพื้นเมือง (TKN)	รวมเผ่า	สันทราย น้อย	สันทราย	เชียงใหม่	IPAS	การพัฒนาศักยภาพเครือข่าย
44	เครือข่าย	เครือข่ายลเวีอะเพื่อวัฒนธรรมและ สิ่งแวดล้อม	ลเวีอะ	ปางหินฝน	แม่แจ่ม	เชียงใหม่	IN	การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเผ่า



ที่	ลักษณะ	ชื่อชุมชน/เครือข่าย	ชนเผ่า	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	โครงการ	ประเด็น
45	ชุมชน	บ้านละอูป	ลเวีอะ	ห้วยห้อม	แม่ลาน้อย	แม่ฮ่องสอน	ICI, FDC, COE	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม/การพัฒนา ศักยภาพเยาวชน/การพัฒนาพื้นที่ คุ้มครองวัฒนธรรมพิเศษ
46	ชุมชน	บ้านละอองเหนือ	ลเวีอะ	ห้วยห้อม	แม่ลาน้อย	แม่ฮ่องสอน	ICI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม / อาชีพ
47	เครือข่าย	เครือข่ายวัฒนธรรมลาหู่แห่ง ประเทศไทย	ลาหู่					ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม/การพัฒนา ศักยภาพสตรี/วัฒนธรรม
48	ชุมชน	บ้านจะแส	ลาหู่	ท่าก้อ	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
49	ชุมชน	บ้านลोज	ลาหู่	ท่าก้อ	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI, CCA	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม/อาชีพ
50	ชุมชน	บ้านสันกลาง	ลาหู่	ท่าก้อ	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
51	ชุมชน	บ้านห้วยขมภู	ลาหู่	ท่าก้อ	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI, CCA	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม/อาชีพ
52	ชุมชน	บ้านลอยะ	ลาหู่	ท่าก้อ	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
53	ชุมชน	บ้านพญาโกหา	ลาหู่	ศรีถ้อย	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
54	ชุมชน	บ้านป่าซ้อ	ลาหู่	ศรีถ้อย	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
55	ชุมชน	บ้านแม่ฝักแหะ	ลาหู่	ท่าก้อ	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
56	ชุมชน	บ้านใหม่จะคะ	ลาหู่	ท่าก้อ	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
57	ชุมชน	บ้านอายิโก๊ะ	ลาหู่	ศรีถ้อย	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
58	เครือข่าย	เครือข่ายสตรีชนเผ่าพื้นเมืองลุ่มน้ำ แม่ต้าตอนบน	ลาหู่ อ่าซ่า	ท่าก้อ	แม่สรวย	เชียงราย	PAWANKA สตรี	การพัฒนาแกนนำสตรี
59	ชุมชน	บ้านบาหระ	ลาหู่ อ่าซ่า	ท่าก้อ	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
60	ชุมชน	บ้านแม่ต๋าน้อย	ลาหู่ อ่าซ่า	ท่าก้อ	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
61	เครือข่าย	เครือข่ายการจัดการสิ่งแวดล้อมลุ่ม น้ำแม่ต้าตอนบน	ลาหู่ อ่าซ่า กะเหรี่ยง ลีซู	ท่าก้อ	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม/การพัฒนา ศักยภาพสตรี
62	ชุมชน	บ้านแม่ยางมันใต้	ลาหู่ อ่าซ่า และ คนพื้นราบ	ศรีถ้อย	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม



ที่	ลักษณะ	ชื่อชุมชน/เครือข่าย	ชนเผ่า	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	โครงการ	ประเด็น
63	ชุมชน	บ้านสันติ	ลาหู่ อ่าซ่า และ คนพื้นราบ	ศรีถ้อย	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
64	ชุมชน	บ้านห้วยหก	ลาหู่ อ่าซ่า และ คนพื้นราบ	ศรีถ้อย	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
65	เครือข่าย	เครือข่ายเผ่าลีซูแห่งประเทศไทย	ลีซู					ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม/การพัฒนา ศักยภาพสตรี/วัฒนธรรม
66	ชุมชน	บ้านห้วยตาด	ลีซู	ศรีถ้อย	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
67	ชุมชน	บ้านแม่เหมืองหลวง (ลีซู)	ลีซู	โป่งสา	ปาย	แม่ฮ่องสอน	ICI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม /อาชีพ
68	ชุมชน	บ้านแม่เอีแลบ	ลีซู	ทุ่งยาว	ปาย	แม่ฮ่องสอน	Conservation Pathways, CoE, Field School	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม/การสืบทอด ถ่ายทอด
69	ชุมชน	บ้านปางสา	ลีซู	ปางสา	แม่จัน	เชียงราย	CoE	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม/การสืบทอด ถ่ายทอด
70	ชุมชน	บ้านหัวแม่เมือง	ลีซู	เวียงเหนือ	ปาย	แม่ฮ่องสอน	โครงการ สส.ชล.	การดูแลสุขภาพพบนฐานองค์ความรู้ชนเผ่า ฯ
71	เครือข่าย	เครือข่ายสตรีอ่าซ่า	อ่าซ่า				EmPRIW, IWLIT	การพัฒนาแกนนำสตรี
72	เครือข่าย	เครือข่ายอ่าซ่าเพื่อสันติภาพลุ่มน้ำ โขง	อ่าซ่า	สันป่าเปา	สันทราย	เชียงใหม่	PAWANKA อ่าซ่า	การจัดการองค์ความรู้ชนเผ่าพื้นเมือง
73	ชุมชน	บ้านดอยงาม	อ่าซ่า	ท่าก้อ	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
74	ชุมชน	บ้านทรายคำ	อ่าซ่า	ท่าก้อ	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
75	ชุมชน	บ้านป่าคาหลวง	อ่าซ่า	ท่าก้อ	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
76	ชุมชน	บ้านพนาเสรี	อ่าซ่า	ท่าก้อ	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
77	ชุมชน	บ้านมะขามโน	อ่าซ่า	ท่าก้อ	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
78	ชุมชน	บ้านมะขามป้อมนอก	อ่าซ่า	ท่าก้อ	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม



ที่	ลักษณะ	ชื่อชุมชน/เครือข่าย	ชนเผ่า	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	โครงการ	ประเด็น
79	ชุมชน	บ้านแม่จันใต้	อ่าข่า	ท่าก้อ	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI, FDC, COE	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม/การพัฒนา ศักยภาพเยาวชน/พื้นที่คุ้มครองวัฒนธรรม พิเศษ
80	ชุมชน	บ้านอาบอโต	อ่าข่า	ท่าก้อ	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
81	ชุมชน	บ้านแอบ่าไล	อ่าข่า	ท่าก้อ	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
82	ชุมชน	บ้านห้วยฝาย	อ่าข่า	ศรีถ้อย	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
83	ชุมชน	บ้านห้วยน้ำขุ่น	อ่าข่า คนจีน	ท่าก้อ	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
84	ชุมชน	บ้านป่าเกี๊ยะ	อ่าข่า ล่าหู่	ท่าก้อ	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI, CCA	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม/อาชีพ
85	ชุมชน	บ้านดอยกู่	อ่าข่า ล่าหู่	ศรีถ้อย	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
86	ชุมชน	บ้านอาเคอะ	อ่าข่า ลีซู	ท่าก้อ	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
87	ชุมชน	บ้านห้วยเฮี้ยะ	อ่าข่าและพื้นราบ	ศรีถ้อย	แม่สรวย	เชียงราย	Tfp_IKI	ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
88	เครือข่าย	เครือข่ายอ่าวเมียนแห่งประเทศไทย	อ่าวเมียน					ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม/การพัฒนา ศักยภาพสตรี/วัฒนธรรม
89	ชุมชน	บ้านเล่าซีก้วย	อ่าวเมียน	แม่จัน	แม่จัน	เชียงราย	IPAS	การดูแลสุขภาพบนฐานองค์ความรู้ชนเผ่า
90	ชุมชน	บ้านเกาะจำ	อุรักลาโว้ย	เกาะศรีบอ ยา	เหนือคลอง	กระบี่	IPAS	การพัฒนาศักยภาพสตรี



สมาคมศูนย์รวมการศึกษาและ วัฒนธรรมของชาวไทยภูเขาใน ประเทศไทย (ศ.ว.ท./IMPECT)



252 ซอยสหโท หมู่ 2 ต.สันทรายน้อย อ.สันทราย
จ.เชียงใหม่ 50210



+6653492544



impect.th@gmail.com



www.impect.or.th



สมาคม IMPECT

